

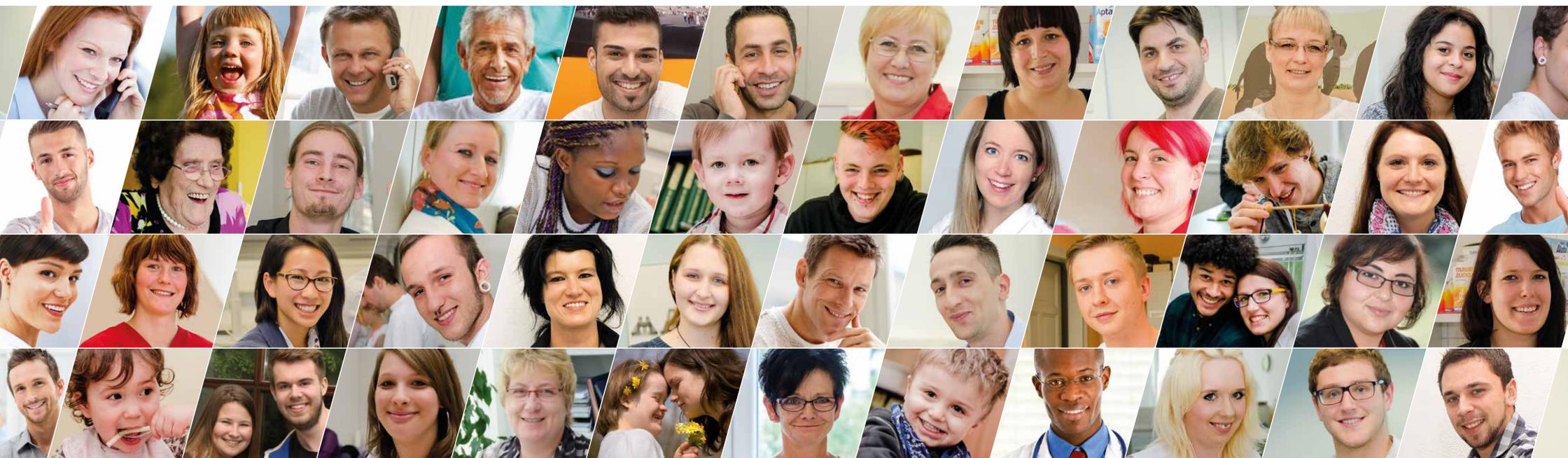
Persönlichkeit durch Bildung



ESO EDUCATION
GROUP

ESO Education Group

Persönlichkeiten für Persönlichkeiten: Wir bringen Farbe in Ihr Leben



Unsere Mitarbeiter – wir für Sie!

Die ESO Education Group vereint über 2.200 engagierte, kompetente und kreative Mitarbeiter: Arbeitsvermittler, Ausbilder, Dozenten, Erzieher, Führungskräfte, Lehrer, Professoren, Sozialpädagogen, technisches

Personal, Verwaltungskräfte und Wissenschaftler setzen täglich mit vollem Engagement unsere Mission erfolgreich um und entwickeln sie weiter. Über 2.500 spezialisierte Freiberufler ergänzen unser leistungsstarkes Team.





**Unsere Kunden –
Spiegelbild der Gesellschaft**

Als einer der größten privaten Bildungsanbieter hat die ESO Education Group vor über 50 Jahren den Grundstein für lebenslanges Lernen für alle Alters- und Bevölkerungsgruppen gelegt. Unsere Kunden sind ein Spiegelbild der Gesellschaft. Wir ermöglichen ihnen vielfältige und sinnvoll vernetzte Bildungswege und unterstützen sie in ihrer persönlichen Entwicklung – von der Kita bis zur Hochschule.

Persönlichkeit durch Bildung: ESO Education Group

unser LEITBILD

Die Persönlichkeit steht im Mittelpunkt all unseres Handelns. Wir möchten Menschen bewegen, damit sie etwas bewegen.

unser TRADITION

Wir brennen für neue Ideen, entdecken Chancen für die Zukunft und schöpfen aus unseren Erfahrungen.

unser QUALITÄT

Wir beherrschen die Kunst, kreative Weiterentwicklung des Bildungs- und Serviceangebots mit systematischer Qualitätssicherung zu verbinden.

06



16



28



36



40



46



58



66



unser KITAS

Unsere Kita-Kinder erleben eine herzliche und fördernde Atmosphäre und gehen mit unserer Hilfe ihre ersten Bildungsschritte.

unser SCHULEN

Den inneren Reichtum entdecken, für das Leben lernen: Unsere Schüler finden ihren persönlichen Weg.

unser AKADEMIEN

Ziele definieren und mittels exzellenter Aus- und Weiterbildung ein tragfähiges Fundament für die Lebensplanung schaffen.

unser HOCHSCHULEN

Unsere Hochschulen vermitteln Freiheit des Denkens. Sie fordern Unternehmergeist und fördern das notwendige Navigationsgeschick.

unser WEITERBILDUNGSZENTREN

Wahre Interessen und Talente herausarbeiten. Motivation und Selbstvertrauen gewinnen. Fähigkeiten und Fertigkeiten weiterentwickeln, Kompetenzen ausbauen.

Mit Menschen für Menschen: 50 Jahre Bildungs- und Integrationsarbeit



Silvia Semidei

Vorsitzende der Geschäftsführung, ESO Education Group

»In der Natur ist alles mit allem verbunden; alles durchkreuzt sich, alles wechselt mit allem, alles verändert sich eines in das andere.«

Gotthold Ephraim Lessing

Leben an sich bedeutet Veränderung. Wir leben in einer spannenden Zeit, die von einem enormen Wandel mit einer ungeheuren Dynamik und großen gesellschaftlichen, wirtschaftlichen sowie ökologischen Umbrüchen geprägt ist. Wirtschaft und Gesellschaft gehen durch eine der größten Transformationen, die es geschichtlich bisher gab. Neue Lebens- und Arbeitsformen entstehen. Wir werden anders produzieren, konsumieren, transportieren und kommunizieren. Ebenso ändern sich das Lernen und Lehren, die Grenzen dazwischen werden fließend.

Die Natur ist eine sehr gute Lehrmeisterin, die seit rund 3,5 Milliarden Jahren Erfolgsgeschichten schreibt. Sie ist es, die die universellen Regeln auf unserem Planeten vertritt. Anpassungsfähigkeit ist ihr Schlüssel, um auf Wandel zu reagieren. Sie setzt dabei auf die Anlagen, auf die Stärke und Selbstregulierung einer jeden Zelle: die Individualität, die sie in sich trägt und die sich im Kontext des Ganzen entwickelt, durchsetzt und einfügt.

„Persönlichkeit durch Bildung“ ist das Credo der ESO Education Group. Wir stärken Individualität, indem wir den Menschen ganzheitlich betrachten, ihn in seiner ästhetischen, emotionalen, ethischen und kognitiven Dimension respektieren und von der Gleichwürdigkeit aller Menschen ausgehen. Wir fördern ein gelungenes autonomes Leben durch Bildung, indem wir Interessen und Talente entdecken und ebenso die Integrität der Person achten.

Jeder Mensch ist Objekt und Subjekt zugleich und muss seinen eigenen Weg finden. Unsere Aufgabe besteht darin, optimale Rahmenbedingungen für die individuelle Entfaltung zu schaffen und zu fördern, aber gleichermaßen Leistungsbereitschaft und Eigenverantwortung zu fordern. Mit Bürgersinn und Urteilskraft, Menschlichkeit und Ehrfurcht vor allem Leben kann es gelingen, zum Glück aller beizutragen, denn im Zeitalter der Globalisierung leben wir in **einer** Welt.

Ihre 



unser
LEITBILD

Oscar Wilde

**»Nur Persönlichkeiten bewegen
die Welt, niemals Prinzipien.«**



Persönlichkeit durch Bildung: Eigenverantwortung fördern

Bei allen Errungenschaften der Zivilisation: wir sind von der Natur umgeben, und die Natur ist Quell und Basis unserer Existenz. Sie gibt uns Kraft und Inspiration. Für uns ist sie Vorbild durch ihre Besonderheiten, ihre Vielfalt, ihre erstaunlichen und denkwürdigen Ausprägungen, die alle nebeneinander existieren und sich ergänzen, durch ihre Stärke und Regenerationsfähigkeit sowie ihre Begabung, sich auf unterschiedlichste Situationen und Veränderungen schnell einzustellen, ja sich sogar im gegebenen Fall neu zu definieren. Das ist ihr Erfolgsrezept seit Millionen von Jahren.

Unsere Organisation steht ebenfalls für Lernfähigkeit und Vielfalt sowie Unternehmergeist: Jeder unserer über 120 Standorte entwickelt sich auf der Basis unseres gemeinsamen Leitbildes – der Mission, Vision, Werte und Leitlinien – vor dem Hintergrund der spezifischen Rahmenbedingungen und Bedarfe vor Ort sowie durch Förderung und Entfaltung der individuellen Stärken der einzelnen Beschäftigten. Unsere Mitarbeiter machen unsere wichtigste Erfolgsgrundlage aus, unsere Kunden sind

Teil des Bildungsprozesses und gestalten ihn mit. Deshalb fordern und fördern wir ihre Partizipation, Mitverantwortung und Eigeninitiative. Das macht unser Aus- und Weiterbildungsangebot, unsere flankierenden Dienstleistungen und unseren Service vielfältig, stark und unverwechselbar.

Wir respektieren und unterstützen jeden Lebensentwurf unserer Kunden und sehen uns als internationaler Bildungsträger in der Pflicht, Menschen zu ermöglichen, sich zu charakterstarken, unabhängigen Persönlichkeiten heranzubilden. Wir fördern dazu Talente, fordern die verborgenen Potenziale heraus und bieten optimale Rahmenbedingungen dazu.

Eine Persönlichkeit zeichnet sich durch einen kritischen Geist aus, der eigene Ideen und Gedanken entwickelt, diese reflektiert und der zielstrebig agiert. Wir ermutigen zum selbstbewussten Handeln, zum Ergreifen von Initiative – durch bedarfsgerechte praxisorientierte Bildung, durch professionellen Service und weitsichtige und ganzheitliche Beratung.

Jeder Mensch kann in seinem Leben etwas bewegen und einen wichtigen Beitrag zum Frieden, Wohlstand und Erhalt der Natur im Rahmen seiner Möglichkeiten leisten. Wir inspirieren, wir fordern und fördern, wir übernehmen Verantwortung und erwarten Verbindlichkeit sowie Leistungsbereitschaft. Das treibt uns an und bewegt Menschen in der Welt.



Mission
Für unsere Kunden und die Gesellschaft

Mit Weitsicht, Weltoffenheit und dynamischem Denken leisten wir Bildungs- und Integrationsarbeit sowie einen wesentlichen Beitrag zur Realisierung der Idee eines „Europas der freien und gebildeten Bürger“.



Was leisten wir für unsere Kunden?

Mit unserer Bildungs- und Integrationsarbeit fördern wir Menschen in ihrer Persönlichkeitsentwicklung und begleiten sie auf ihrem Weg in ein selbstbestimmtes und eigenständiges Leben. Dabei orientieren wir uns an den konkreten Lebens- und Arbeitswelten unserer Kunden und bieten die Voraussetzungen für lebenslanges Lernen.

Verantwortungsbewusst gehen wir auf die unterschiedlichen Lebensphasen und Qualifizierungsmöglichkeiten unserer Kunden ein und bieten ihnen mit innovativen Konzepten ganzheitliche Lösungsansätze zur Kompetenzentwicklung und gesellschaftlichen Integration.

Welchen Beitrag leisten wir für die Gesellschaft?

Die Idee eines „Europas der freien und gebildeten Bürger“ treibt uns an, immer wieder neue Höchstleistungen zu erbringen.

Wir befähigen und motivieren Menschen, sich persönlich so zu entwickeln, dass sie eigeninitiativ handeln, am gesellschaftlichen Leben teilhaben und darüber hinaus für sich selbst, die Gesellschaft und die Umwelt Verantwortung übernehmen können.

Zielführend und undogmatisch widmen wir uns der Bildung und der damit verbundenen Integrationsarbeit – und dies sowohl auf regionaler, nationaler als auch auf internationaler Ebene.

Mit unserem Erfahrungswissen und innovativen Impulsen tragen wir konstruktiv zur Entwicklung Deutschlands und Europas auf dem Weg zur Wissensgesellschaft bei.

PERSÖNLICHKEIT DURCH BILDUNG



Unsere Kernkompetenz der Aus- und Weiterbildung wird ganzheitlich ergänzt durch die Entwicklung persönlicher Stärken, individuelle und adäquate Begleitung während des gesamten Bildungszeitraums, die aktive Integration in Gesellschaft und Strukturen sowie die Vermittlung in die globale Arbeitswelt.

Vision *Mit Vertrauen in die Zukunft*

Lebenslanges Lernen

Aufgabe aller Bildungsangebote ist die Qualifizierung von Menschen, um ihnen die besten Start- und Entwicklungschancen zu sichern. Dabei soll Leben, Lernen und Arbeiten ein ständiger Prozess sein, der Freude macht und individuelle Lebens- und Lernphasen berücksichtigt.

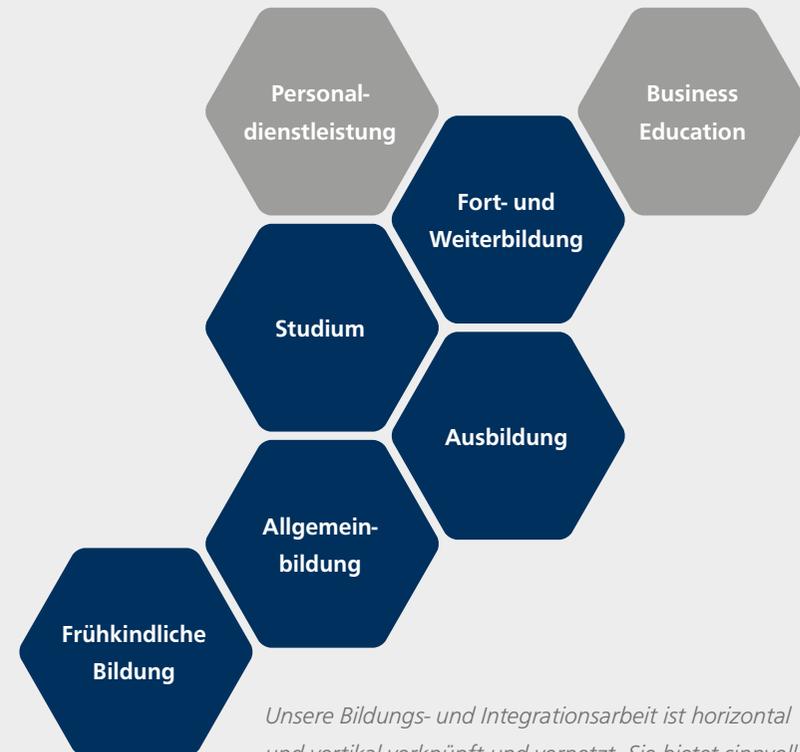
Als Anbieter zukunftsorientierter Konzepte schaffen wir die nötigen Voraussetzungen für übergreifende und vernetzte Bildungs- und Integrationsangebote und somit für lebenslanges Lernen auf jedem Niveau: vom Kindergarten bis hin zu Seniorenprogrammen, vom nachgeholten Schulabschluss bis zur (Fach-)Hochschulreife, von der Ausbildung bis zum Dokortitel, vom Kindheitstraum bis zum neuen Job. Dafür sind wir da und darauf können Sie sich verlassen.

Individuell. Innovativ. Praxisnah.

Neben dem klassischen Unterricht werden innovative Lehr- und Lerntechniken angewendet. Zum Standard gehört neben Gruppen- und Projektarbeit auch E-Learning. Durch die Verbindung von Theorie und Praxis, Prozesssimulationen und Praktika im In- und Ausland bereiten wir unsere Absolventen gezielt auf die vielfältigen Anforderungen des dynamischen Berufslebens vor.

Neben der Vermittlung von fachspezifischem Wissen versetzen wir unsere Absolventen in die Lage, Problemlösungsstrategien zu entwickeln und damit Eigenverantwortung zu übernehmen, indem wir zusätzlich die Entfaltung kommunikativer und kooperativer Fähigkeiten sowie die Persönlichkeit individuell formen und stärken.

LEBENS LANGES LERNEN



Unsere Bildungs- und Integrationsarbeit ist horizontal und vertikal verknüpft und vernetzt. Sie bietet sinnvoll und systematisch aufeinander abgestimmte Bildungspfade, schafft reibungslose Übergänge in eine nächste Bildungsstufe und somit Bildungseffizienz.

Unsere übergeordneten Ziele

Unabhängige Weiterentwicklung der ESO Education Group

Die Weiterentwicklung hat für uns höchste Priorität. Essenziell für uns sind hierbei Autonomie, Agilität und kurze Entscheidungswege bei der gesamten Ausgestaltung unserer Unternehmensstrategie.

Gesundes Wachstum mit Effizienz

Nachhaltigkeit, Rentabilität und gesundes Wachstum zur Stärkung und zum Ausbau der Wettbewerbsfähigkeit sind für uns unabdingbar. Flexibilität, Qualität und Wirtschaftlichkeit der Leistungen sichern wir durch effiziente, transparente Prozesse und Strukturen sowie durch den effektiven Einsatz von Ressourcen.

Förderung von innovativer und zukunftsweisender Arbeit

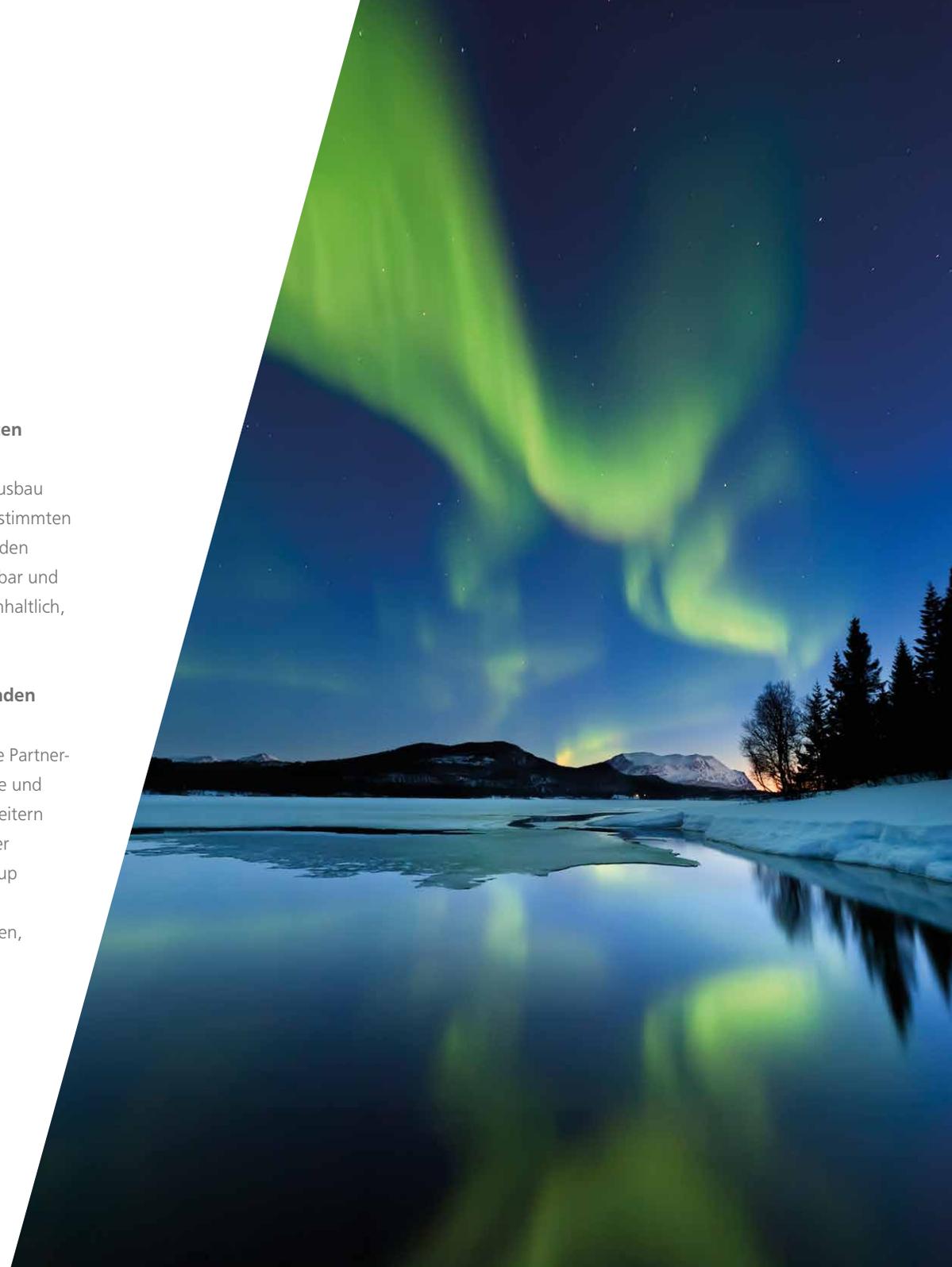
Mit innovativen Konzepten und deren effizienter Umsetzung streben wir eine bedarfsorientierte und die Zukunft sichernde Bildungs- und Integrationsarbeit an – hin zur Bildungsrepublik.

Optimierung unserer verknüpften Leistungsstruktur

Ein zentrales Ziel ist der weitere Ausbau unserer sinnvoll aufeinander abgestimmten Bildungsprodukte. Für unsere Kunden sollen diese Dienstleistungen nutzbar und einfach erreichbar sein – sowohl inhaltlich, räumlich als auch finanziell.

Ausbau des grenzüberschreitenden Netzwerks

Regionale Einbindungen und starke Partnerschaften sowie vielfältige nationale und internationale Kooperationen erweitern und bereichern kontinuierlich unser Netzwerk. Die ESO Education Group wird als verlässlicher und lösungsorientierter Partner wahrgenommen, eingebunden und geschätzt.



Werte *Basis der Unternehmenskultur*



Verantwortung

Verantwortungsvoll, zuverlässig und lösungsorientiert erfüllen wir die Erwartungen unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner. Gemeinsam erreichen wir dauerhafte und belastbare Bindungen.

Wir vertrauen Ihnen – vertrauen Sie uns!



Respekt

Mit Wertschätzung und Offenheit begegnen wir unseren Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir sind bereit, Gewohntes zu durchbrechen, und offen für neue Ideen, andere Überzeugungen und kreative Ansätze.

Wir achten Ihre Persönlichkeit!



Empathie

Mit Einfühlungsvermögen nehmen wir die Bedürfnisse unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner wahr und gehen sensibel darauf ein, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen. Wir verstehen die Sprache unserer Kunden.

Was wir tun, betrachten wir mit Ihren Augen!



Engagement

Mit Leidenschaft und Professionalität engagieren wir uns für unsere Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner. Wir fühlen uns verpflichtet, für sie den größtmöglichen Nutzen zu erzielen. Dafür erbringen und fordern wir Leistung.

Wir setzen uns für Sie ein!



Effizienz

Innovative und bedarfsorientierte Lernformen, flache Strukturen sowie optimal aufeinander abgestimmte Prozesse sichern die Effizienz und Effektivität unserer Dienstleistung.

Wir schaffen Mehrwert durch Werte!

Basis unserer Unternehmenskultur

sind für uns verpflichtende Werte, die im Einklang miteinander stehen und die notwendige Voraussetzung für einen erfolgreichen und bereichernden Bildungs- und Integrationsprozess darstellen.

Leitlinien *Basis der Unternehmensstrategie*



International

Wir bringen Menschen und Kulturen zueinander!

Durch unsere internationalen Vernetzungen, weltweiten Kooperationen und Partnerschaften leisten wir einen Beitrag zum grenzenlosen Lernen und kooperativen Miteinander der vielfältigen Kulturen.

Qualitätsbewusst

Die Steigerung des Kundennutzens steht im Vordergrund!

Klarheit und Nachvollziehbarkeit geben Orientierung und schaffen Sicherheit. Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess ist unser Anspruch. Unsere hohen Qualitätsstandards werden regelmäßig durch interne und externe Experten geprüft.



Praxisorientiert

Aus der Praxis für die Praxis!

Wir orientieren uns an den Anforderungen der Lebens- und Arbeitswelt. Dafür nutzen wir das Know-how sowie die wertvollen Erfahrungen unserer Experten und Kooperationspartner und sichern passgenaue Lösungen.

Ganzheitlich

Lösungsorientiertes Handeln erfordert Weitblick!

Wir haben „das Ganze“ im Blick, um mit unseren Kunden gemeinsam deren Ziele exzellent und nachhaltig zu realisieren. Auch durch die enge Verbindung zu unseren Netzwerkpartnern sichern wir unser interdisziplinäres Vorgehen und die Werthaltigkeit unserer Leistungsangebote.

Individuell

Individualität und Einzigartigkeit stärken die Gesellschaft!

Mit maßgeschneiderten Angeboten vermitteln wir Wissen, fördern Potenziale und motivieren zur Eigeninitiative. Damit unterstützen wir die erfolgreiche Teilhabe unserer Kunden am gesellschaftlichen und beruflichen Leben.

Unsere Leitlinien

bestimmen unsere Unternehmensstrategie, sind für unsere Mitarbeiter handlungsleitend sowie motivierend und verdeutlichen unseren Kunden, was uns wichtig ist und worin unsere Leistungsqualität besteht.



unsere
TRADITION

Jean Jaurès

**»Tradition ist nicht
das Bewahren der Asche,
sondern das Schüren der Flamme.«**



Erfahrung und Kompetenz für die Bildung von morgen

Die Entwicklungen, die gesellschaftlichen, die wirtschaftlichen, die politischen, aber auch der Erkenntnisgewinn der jeweiligen Zeit, das alles prägt uns – so wie ein starker Baum den Wetter- und Umweltbedingungen in jedem seiner Lebensjahre ausgesetzt ist und ihnen trotzt. Die Spuren, die die Zeit hinterlässt, sind an seinen Baumringen ablesbar. Dennoch: Der Baum schafft es immer wieder, sich mit neuen Trieben zu präsentieren. Er lernt, er wird stärker, er entwickelt sich stets weiter. Seine Tradition ist immer auch der Ausgangspunkt für Neues.

Die ESO Education Group fördert individuelle Stärken, individuelle Fähigkeiten, die verantwortungsvoll – d. h. im Bewusstsein über unsere Werte, über unsere Traditionen und über die immense Bedeutung von über viele Epochen gereiften und gesicherten Wissens – in die Gesellschaft eingebracht werden. Wie die Natur setzen wir dabei auf unabhängiges, aus eigener Kraft geschaffenes, organisches Wachstum. Wir setzen dort an, wo Unterstützung gebraucht wird und lassen gleichzeitig Raum für Begeisterung, Inspiration und Entfaltung.

Baumring für Baumring reift der Baum zu einem starken Organismus heran. Dabei bringt er vergangene Erfahrungen in seine zukünftige Entwicklung ein und leistet so seinen Beitrag zu einer starken Gemeinschaft des Waldes. Dies möchten wir ihm gleichtun: aus Erfahrungen lernen, Orientierung und Halt geben, für Chancen begeistern und das Gemeinwohl stärken.

Wir reagieren verlässlich und besonnen auf die Dynamik der Welt. Dabei hilft uns nicht der wehmütige Rückblick auf Vergangenes. Es ist unsere aus dem bisherigen Leben und Wirken gewonnene Erfahrung, Routine und Kompetenz, die uns neugierig macht auf das Neue, das wir erfahren wollen. Gute Bildung, gute Aus- und Weiterbildung helfen uns dabei, uns auf wirklich Tragfähiges, auf überzeitlich Nutzbares zu konzentrieren.

Innovation braucht Tradition: Erfolgsrezept seit 1966

Unsere Tradition: seit 1966

Mit Gründung der ersten Euro-Sprachschule in Aschaffenburg im Jahr 1966 legte der französische Philologe Pierre Semidei den Grundstein für die heutige ESO Education Group. Damals war nur zu ahnen, wie bedeutsam private Anbieter von Aus- und Weiterbildungen werden sollten.

Pierre Semidei war überzeugter Europäer und Visionär, was die Bedeutung des interkulturellen Austauschs in Europa und der Welt im Bildungsbereich betrifft. Er war überzeugt davon, dass international geprägte Bildung die optimale Basis für ein selbstbestimmtes und erfolgreiches Privat- und Berufsleben ist. Das hat er vorgelebt und unter Beweis gestellt. Als Franzose wurde er ein erfolgreicher Unternehmer in Deutschland. Mit starker Leidenschaft, großer Neugier, ungebrochenem Willen und feinem Gespür für Entwicklungen war er offen für Veränderungen, ständig auf der Suche nach innovativen Programmen, internationalen Kooperationen und Vernetzungen sowie qualitativer Optimierung der „Dienstleistung Bildung“.



„Zweifellos ist die Möglichkeit der gemeinsamen Kommunikation ein elementarer Bestandteil der europäischen Einigung. Man stelle sich nur einmal vor, wie die deutsche Wiedervereinigung ohne gemeinsame Sprache verlaufen wäre.“

Pierre Semidei
Gründer ESO Education Group,
1940 bis 2009

Unser Versprechen:

Verantwortung übernehmen

Zur umfassenden Bildung gehört die Entwicklung der Persönlichkeit – so gelangen erfolgreiche Lebenswege. Dazu leisten wir stets unseren Beitrag und erweitern unser Leistungsspektrum ständig – und das seit über fünf Jahrzehnten.

Wir richten damals wie heute unsere Bildungs- und Integrationskonzepte an den Anforderungen der modernen Lebens- und Arbeitswelt aus. Ermöglicht wird dies durch den kontinuierlichen Austausch und engen Schulterschluss mit der Wirtschaft und Wissenschaft sowie mit international tätigen Experten. Unserer Rolle als Spezialist, Kompetenzträger und Impulsgeber für Privatpersonen, Unternehmen, Institutionen und öffentliche Einrichtungen sind wir uns bewusst. Wir übernehmen diese Aufgabe mit hoher Verantwortung.

Zuverlässig und lösungsorientiert erfüllen wir nicht nur die Erwartungen von Kunden und Geschäftspartnern, sondern auch die der Mitarbeiter. Wir engagieren uns mit

Leidenschaft und Professionalität. Damit erreichen wir dauerhafte und feste Bindungen. Wir fühlen uns verpflichtet, für sie den größtmöglichen Nutzen zu erzielen. Dafür erbringen und fordern wir Leistung.

Unsere Qualität: bestandssichernd

Für den Gründer der ESO Education Group Pierre Semidei kam seit der ersten Minute nur ein hochwertiges und nachhaltiges Bildungsangebot in Frage. Denn er wusste, dass seine Vision nur Bestand haben würde, wenn der Bildungsprozess zuverlässigen Qualitätskriterien folgt. Kein Zufall also, dass die Gruppe mit der ersten Zertifizierung nach internationalen Richtlinien (ISO 9001) eine Vorreiterfunktion in der deutschen Bildungslandschaft übernahm.

Unser Erfolg: neue Akzente setzen

Auch in Zukunft werden wir unserer Rolle als Pionier in Sachen Bildung, die wir immer wieder in der Geschichte der ESO Education Group unter Beweis gestellt haben, gerecht. Dafür setzen wir neue Akzente in der Bildungslandschaft.

Unsere Standorte in Deutschland

8 Hochschulstandorte

39 Akademiestandorte

14 Fachoberschulen/Berufsoberschulen

120 staatlich anerkannte Berufsfachschulen,
Fachschulen und Fachakademien

98 Weiterbildungszentren

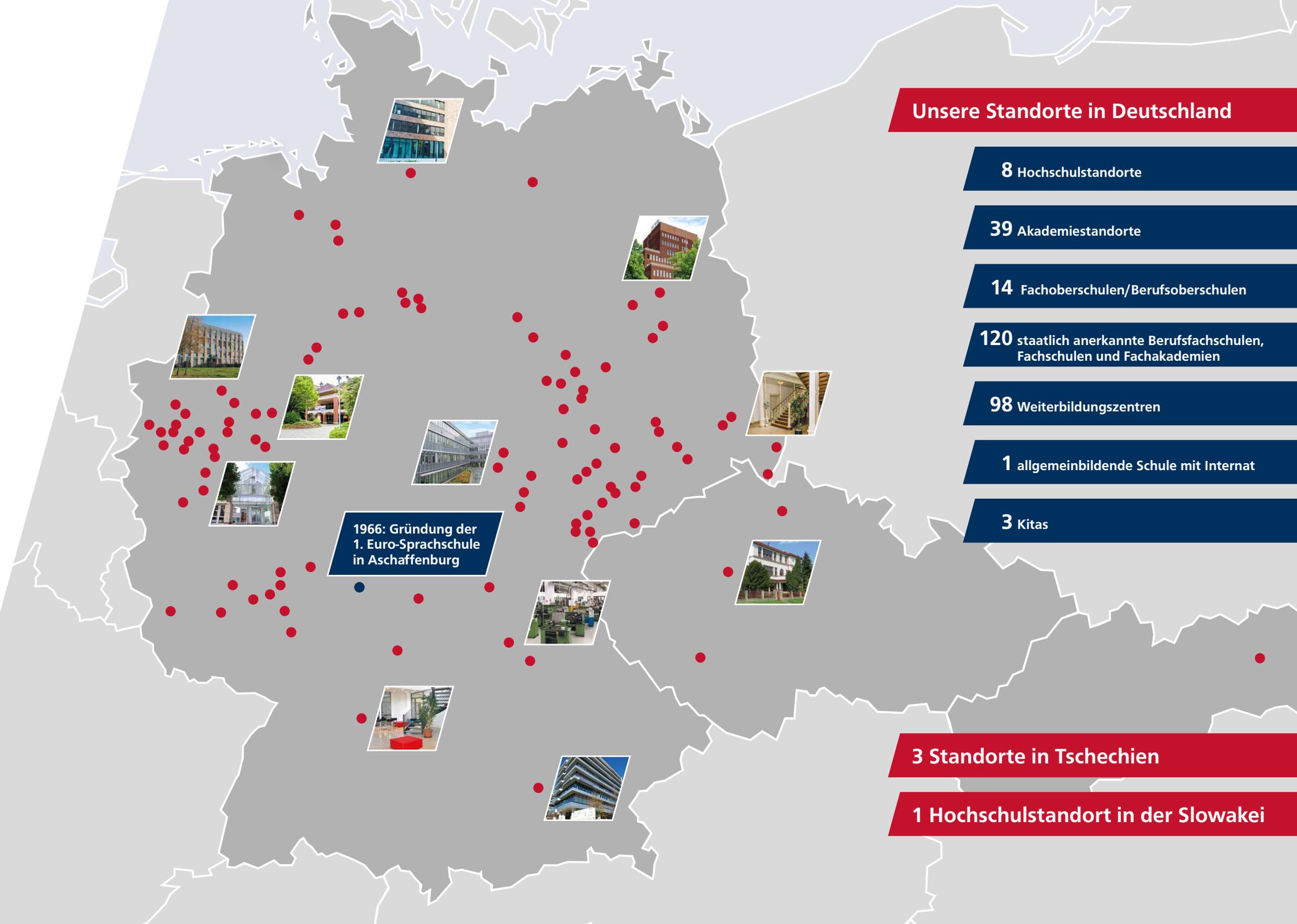
1 allgemeinbildende Schule mit Internat

3 Kitas

3 Standorte in Tschechien

1 Hochschulstandort in der Slowakei

1966: Gründung der
1. Euro-Sprachschule
in Aschaffenburg



unsere **TRADITION**

House of Brands: starke Marken für Ihre Bildung

ES/O EDUCATION
GROUP



KITAS



SCHULEN



AKADEMIEN



HOCHSCHULEN



WEITERBILDUNGSZENTREN

Funktionsbereiche
und Shared Services:



LEITBILD: Mission · Vision · Werte · Leitlinien

Unser House of Brands ist auf einem festen Fundament, dem Wertekanon unseres Leitbilds und den Leistungen der markenübergreifenden Funktionsbereiche, errichtet. Unabhängige, eigenständige und starke Marken bilden die Säulen des House of Brands unter dem Dach ESO Education Group. In ihrer Gesamtheit verkörpern die Marken die vertikale Bildungskette, nach Bildungsstufen aufgeteilt auf fünf aufeinander aufbauende Sektoren: Kita, Schulen, Akademien, Hochschulen und Weiterbildungszentren. Die Bildungsangebote einer Marke können sektorenübergreifend sein.

Jede Marke besitzt ihre eigene DNA, ihre Corporate Identity und tritt mit markeneigenem Profil, Kernkompetenzen und Geschäftsmodellen am Markt auf. Im Sinne eines erfolgreichen Brand Positioning erzeugen unsere Marken Unverwechselbarkeit, die Interessenten mit der Qualität der Bildungsangebote in Verbindung bringen und uns deshalb ihr Vertrauen schenken – und uns als Kunde verbunden bleiben.

Durch ihre Individualität agiert jede Marke am Markt flexibel und kann dabei auf das strukturierte Know-how von hochprofessionell organisierten Spezialisten in allen Marken und Funktionsbereichen der ESO Education Group zurückgreifen. Diese Markenstrategie bietet weitere Pluspunkte:

- Engagierte Fachbereichsmitarbeiter und -leiter im Business Development der ESO Education Group entwickeln markenübergreifende Bildungsangebote, die bundesweit nicht nur von Privatkunden und öffentlichen Kostenträgern, sondern auch von großen und mittelständischen Unternehmen angenommen werden.
- Einheitliche Prozesse, Einkaufsgemeinschaften, Synergiepotenziale, koordinierte Zusammenarbeit mit Verbänden, Partnern, Bund, Land und Kommunen sowie aufeinander abgestimmte Bildungsprogramme verschaffen den einzelnen Marken entscheidende Wettbewerbsvorteile.
- Die gemeinsame Entwicklung und Nutzung von Hard- und Software sorgt für einen Vorsprung im Hinblick auf die Digitalisierung im Bildungsbereich.



„Die erfolgreiche Positionierung der ESO Education Group am hoch komplexen, atomisierten Bildungsmarkt ist Ergebnis einer Unternehmensstrategie, die klar unterscheidbare Marken mit hohem Spezialisierungsgrad geschaffen hat. So sind unsere Angebote für unsere Kunden eindeutig identifizierbar.“

Patrick Wintter

Prokurist und Leiter Marketing & Sales



Zielrichtung Kundennutzen: Networking und Shared Services



Handeln: in Deutschland und weltweit

Die ESO Education Group ist mit über 120 Mitgliedseinrichtungen und mehr als 1.000 Bildungs- und Integrationskonzepten einer der größten Zusammenschlüsse privater Bildungsträger in Deutschland. Die Angebote finden Sie in unseren Kitas, Schulen, Akademien, Hochschulen und Weiterbildungszentren.

In der Slowakei betreibt die ESO Education Group eine eigene Hochschule, in Tschechien Fachoberschulen und ein Gymnasium. Sie pflegt in der ganzen Welt Kooperationen mit renommierten Universitäten und Aus- und Weiterbildungseinrichtungen.

Eine enge Zusammenarbeit mit Wirtschaftsvertretern im In- und Ausland, gemeinsame Projekte mit global agierenden Unternehmen sowie international anerkannte Abschlüsse prägen unser Wirken.

Wissen: vernetzt

Fundiertes und vorausschauendes Handeln ermöglichen auch unsere traditionell gewachsenen Kooperationen und Kontakte zu Interessenverbänden, Wissenschaftlern und nicht zuletzt den führenden Vertretern der Wirtschaft. Diese breite Vernetzung ist ein starkes Qualitätsmerkmal und Garant für eine praxisnahe, international geprägte, zeitgemäße und nachhaltige Vermittlung von Bildung, Wissen und Können.

Die Service-Einrichtungen der ESO Education Group unterstützen die Mitgliedseinrichtungen mit einem schnellen und umfassenden Austausch von Know-how in allen Funktions- und Fachbereichen. Spezialisten aus verschiedenen Feldern entwickeln in enger Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen vor Ort Bildungsangebote mit höchster Qualität für die bundes- und europaweit tätigen Standorte.

Organisation

Zur ESO Education Group gehören weitere Unternehmen, die Serviceleistungen für Privat- oder Firmenkunden anbieten:

ECS – Euro Communication Service

Der zertifizierte, bundesweit tätige Übersetzungs- und Dolmeterservice ECS verfügt über ein internationales Spezialistenteam für alle Sprachen und in nahezu allen Fachbereichen.

Logophon

Der Logophon Verlag produziert seit vier Jahrzehnten Schulungsmaterialien, die dem neuesten didaktischen Stand entsprechen.

ESO Consulting

Wenn es um die Qualifizierung von Mitarbeitern geht – von der kompetenten Beratung bis hin zu maßgeschneiderten Bildungsprogrammen – ist ESO Consulting der ideale zentrale Partner, der auf unser gesamtes Bildungsnetzwerk zurückgreift und bundesweite Angebote koordiniert.

Interne Dienstleister

Interne Firmen übernehmen für alle Standorte Serviceleistungen, die zur Entlastung des Tagesgeschäfts vor Ort beitragen.

ECC – Euro Communication and Consult

Die Full Service Inhouse-Agentur unterstützt alle Standorte bei ihren Werbeaktivitäten im Print- und Onlinebereich. ECC bietet Gestaltung, Text, Handling, Produktion sowie Webentwicklung und erfüllt Werbeaufträge professionell und kreativ.

Euro IT Solutions

Zu den Aufgaben von Euro IT Solutions gehören die Pflege und Weiterentwicklung des webbasierten gruppenübergreifenden Schulverwaltungssystems, des Customer-Relationship-Managements (CRM) sowie die Deckung der IT-Bedarfe der Standorte.

Euro-Service und Administration

Alle Arbeiten des Rechnungswesens übernimmt der interne Dienstleister Euro-Service und Administration. Dazu gehören neben der Lohn- und Finanzbuchhaltung auch die Jahresabschlüsse für alle Standorte.

Funktionsbereiche: klar umrissene Struktur

In den zehn zentralen Funktionsbereichen arbeiten hochspezialisierte Profis an übergreifenden Themenfeldern und entwickeln Lösungen und Prozesse für die tägliche Arbeit aller Marken und Standorte. Die Ausprägung der Bereiche stellt einen effizienten und effektiven Support, gepaart mit hohem Know-how in den wichtigsten Kernthemen, sicher. Somit können sich die Marken und Standorte auf Ihre Kernkompetenzen konzentrieren und auf die Expertise der Funktionsbereiche zurückgreifen.



Business Development



Marketing & Sales



Human Resource Management



Finanzen



Systeme & IT



Integriertes Qualitätsmanagement



Immobilien & Fuhrpark



Turnaround Management



Corporate Communication



Revision

Fachbereiche: vielfältige und fachübergreifende Angebote

Die Vielzahl der Studien-, Aus- und Weiterbildungsangebote lassen sich grundsätzlich 14 Fachbereichen zuordnen – Kombinationen und interdisziplinäre Programme sind möglich.



Handwerk & Technik

Handwerklich und technisch Interessierte können bei uns – auch im Hinblick auf das Thema Industrie 4.0 – Fachkenntnisse erwerben oder auf den neuesten Stand bringen.



Pädagogik & Soziales

Langjährige Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung sozialpädagogischer Fachkräfte verschafft unseren Kunden ein Optimum an Fachwissen und sozialer Kompetenz.



Coaching & Vermittlung

Wir bieten passgenaue Personaldienstleistungen sowohl für Bewerber als auch für Arbeitgeber und sind seit langem als Auftragnehmer der Agentur für Arbeit etabliert.



Hotel & Gastronomie

Fachkräfte im Hotel- und Gaststättengewerbe werden immer gesucht – unsere Qualifizierungsangebote bringen die Teilnehmer beruflich voran.



Schul- & Berufsbildung

Hauptschulabschluss, Mittlere Reife, Fachhochschulreife oder das Abitur – allgemein- oder berufsbildende Abschlüsse gehören selbstverständlich zu unserem Portfolio.



Deutsch & Integration

Die hohe Zahl an erfolgreichen Absolventen unserer Deutsch- und Integrationskurse sowie der berufsbezogenen Deutschkurse belegen unser Qualitätsniveau.



IT & Medien

Von den Basic- bis zu den Professional-Trainings in gängiger Software vermitteln unsere EDV-Schulungen das für die digitalisierte Arbeitswelt benötigte Know-how.



Sport & Ernährung

Wer unsere Bildungsangebote in diesem Bereich nutzt, dem bieten sich in der immer größer werdenden Fitness- und Wellnessbranche optimale Berufschancen.



Fremdsprachen & Internationales

Fremdsprachenkenntnisse sind in der globalisierten Welt unerlässlich – unsere Bildungsangebote verbinden kulturelle Fachkompetenz und Fremdsprachen ideal.



Logistik & Handel

Professionelle Trainings und bedarfsgerechte Qualifizierungen machen unsere Teilnehmer zu gefragten Fachkräften in den Bereichen Verkauf oder Lagerlogistik.



Tourismus & Event

Wir bereiten unsere Absolventen optimal auf eine zukünftige Beschäftigung in einer boomenden Branche vor – damit sie beste Karrierechancen haben.



Gesundheit & Pflege

Für Menschen, die einen Gesundheitsfach- oder Pflegeberuf anstreben oder sich darin beruflich weiterbilden möchten, bieten wir qualitätvolle Aus- und Weiterbildungen.



Mode & Design

Berufe für Kreative – wer sich im Bereich Fashion eine berufliche Zukunft vorstellen kann, oder sich darin weiterentwickeln möchte, ist bei uns an der richtigen Adresse.



Wirtschaft & Management

Ob Assistenz- oder Managementfunktion – unsere auch international ausgerichteten Bildungsangebote versprechen eine erfolgreiche berufliche Zukunft in der Wirtschaft.



Zahlen, Daten, Fakten: Mitarbeiter und Kunden

Unsere Mitarbeiter

Für die ESO Education Group arbeiten über 2.200 engagierte, kompetente und kreative Persönlichkeiten, die sich kontinuierlich dafür einsetzen, dass unsere Kunden die bestmöglichen Bildungsangebote erhalten, um auf dem Arbeitsmarkt und in der Gesellschaft erfolgreich zu sein. Über 2.500 Freiberufler unterstützen sie bei dieser Mission.

Führungskräfte:

- Dekane
- Direktoren
- Fachbereichs- und Funktionsbereichsleiter
- Geschäftsführer
- Kanzler
- Leiter von Einrichtungen und Akademien
- Präsidenten
- Produktmanager

Pädagogische Fachkräfte:

- Ausbilder
- Berater
- Erzieher
- Lehrer
- Professoren
- Sozialpädagogen
- Wissenschaftler

Administrative Fachkräfte:

- Arbeitsvermittler
- Bildungs- und Karriereberater
- Facilityspezialisten
- IT-Kräfte
- Verwaltungskräfte





Unsere Kunden

Die ESO Education Group bietet ein weites Spektrum an Bildungsmöglichkeiten, die von jährlich rund 55.000 Kunden genutzt werden. Ob Kindergartenplatz, Nachhilfe oder Schulabschluss, Ausbildung oder Studium, Fort- und Weiterbildung, Integration oder Personaldienstleistung – wir bieten für jede Zielgruppe das Passende. Zu unseren Kunden zählen nicht nur Privat- oder Firmenkunden, sondern auch Auftraggeber aus dem öffentlichen Sektor.

Privatkunden:

- Berufstätige
- Eltern
- Rentner
- Schüler
- Studenten
- Young Professionals

Öffentliche Auftraggeber:

- Arbeitsagenturen/Jobcenter
- Berufsförderungsdienst (BFD)
- Bund
- Europäische Union
- Europäischer Sozialfonds
- Kommunen
- Länder
- Ministerien
- Renten- und Krankenversicherer

Firmenkunden:

- Kleine und mittelständische Unternehmen
- Konzerne
- Personaldienstleister
- Selbstständige

55.000 Kunden jährlich

5.000 Studierende an Hochschulen

23.000 Teilnehmer an Fort- und Weiterbildungen

3.000 Jugendliche in Programmen

18.000 Kursteilnehmer Deutsch und Integration

5.500 Auszubildende an Akademien

200 Schüler am Gymnasium

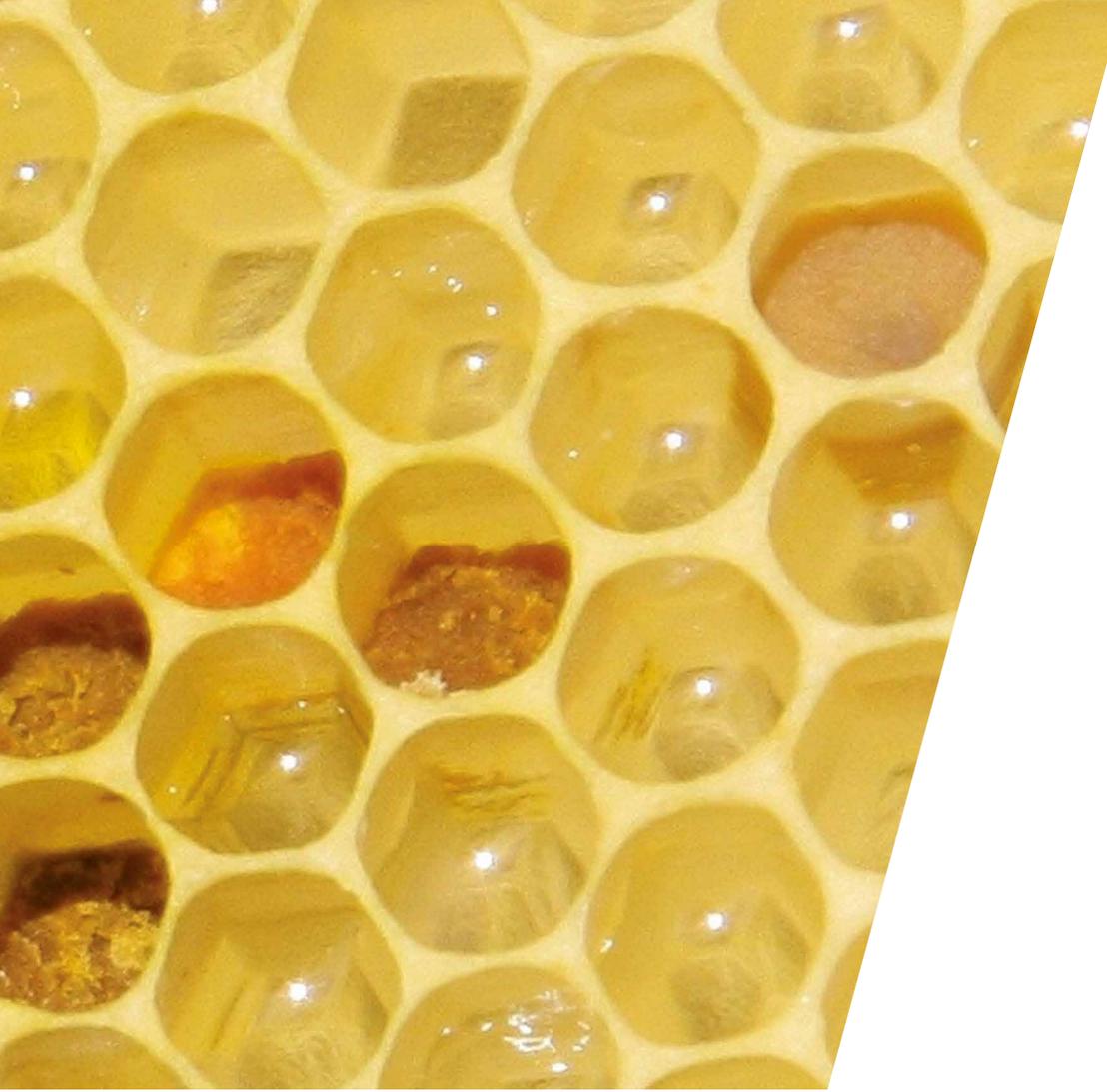
300 Kinder in Kindertagesstätten



unsere
QUALITÄT

Jean-Jacques Rousseau

**»Die Vernunft formt den Menschen,
das Gefühl leitet ihn.«**



Weitsichtiges Angebot, empathischer Service, unabhängige Zertifizierung

Der Philosoph und Pädagoge Jean-Jacques Rousseau macht uns klar, dass Vernunft und Gefühl zusammengehören. Nach diesem Prinzip verbinden wir Qualität mit Leidenschaft.

Die ESO Education Group legt großen Wert auf kontinuierliche Verbesserung. Mit bereits Erreichtem geben wir uns nicht zufrieden. Das gilt sowohl für unser Bildungsportfolio und Serviceangebot als auch für die ESO Education Group als attraktiven Arbeitgeber.

So, wie die Strukturen der Bienenwaben durch optimale Zusammenarbeit entstehen, erarbeiten wir unsere Bildungs- und Servicekonzepte mit großer Sorgfalt auf Basis der Ideen und dem Expertenwissen zahlreicher Mitarbeiter unserer Gruppe. Die Konzepte erlangen Stabilität durch die stetige Orientierung an den Anforderungen der jeweils aktuellen Lebens- und Arbeitswelt.

Unser wertorientiertes sowie nachhaltiges Bildungsangebot lassen wir regelmäßig durch interne und externe Audits und Zertifizierungen prüfen. Wir sorgen durch unser Qualitätsmanagement für transparente Abläufe in Lehre, Service und Management und so für eine unabhängige Qualitätssicherung in allen Mitgliedseinrichtungen unserer Gruppe.

Qualität ist aber kein Selbstzweck: Sie ist die Basis, von der aus wir unseren Inspirationen erst mit Begeisterung und Leidenschaft nachgehen können, weil wir uns auf eine verlässliche Integration neuer Ideen in unsere stabilen und qualitätvollen Strukturen stützen können.

Mit viel Einfühlungsvermögen stellen wir uns auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden ein. Hierdurch wiederum werden unsere Absolventen mit hoher Flexibilität und Anpassungsfähigkeit, aber auch mit Geschick zu guter und kreativer Intuition ausgestattet.

Wie die Bienenwaben, so sind unsere Bildungs- und Servicekonzepte sowie unsere Prozesse nach nachvollziehbaren Strukturen organisiert und systematisch aufeinander abgestimmt. Von diesem Stützpunkt aus können wir unseren Inspirationen mit Leidenschaft und Begeisterung nachgehen und wie Bienen ausschwärmen.



Ergebnisse, die überzeugen: Bildung mit Qualität

Ergebnisse sichern: Werte erhalten

Kompetente Bildungseinrichtungen bilden einen entscheidenden Faktor für die Zukunftsfähigkeit einer Gesellschaft und eines innovativen Wirtschaftsstandorts. Kompetenz ist kein Zufall: Daher haben wir uns zu unbedingter Qualität – im Service, in der Lehre, im Management – verpflichtet. Ein Qualitätsmanagement ist nur so gut, wie es allen unseren Beschäftigten gelingt, eine entsprechende Selbstverpflichtung sowie Kritik- und Lernbereitschaft dauerhaft lebendig zu halten. Unsere Qualitätssicherung orientiert sich – auf Basis international anerkannter Standards – stets an aktuellen Anforderungen der Kunden wie der Arbeitswelt. Qualität bedeutet für uns Kundenzufriedenheit. Deshalb sichern wir eine professionelle Durchführung unserer Bildungsangebote zu, an deren Erfolg der Kunde wesentlich mitwirkt. Optimierte Abläufe, hohe Transparenz, große Motivation und stetige Innovation sichern ein optimales Preis-/Leistungsverhältnis. Mit der Zertifizierung gewinnen Kunden, Unternehmen und Mitarbeiter gleichermaßen.

Erste Zertifizierung



Für das Qualitätsmanagementsystem nach internationalen Standards – DIN EN ISO 9001 – erhielten wir von CERTQUA das erste im Bildungswesen ausgestellte Zertifikat. CERTQUA ist Marktführer unter den Zertifizierungsgesellschaften im Bereich der Bildung und wurde danach akkreditiert. Gesellschafter sind die Spitzenverbände der deutschen Wirtschaft: die Bundesvereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), der Deutsche Industrie- und Handelskammertag (DIHK) und der Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) sowie der Wuppertaler Kreis e.V.

Anerkannt und geprüft



Nur Bildungsanbieter, die nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung – Arbeitsförderung) anerkannt sind, dürfen für die Bundesagentur für Arbeit und die Jobcenter tätig sein. Mitglieder der ESO Education Group sind als Träger nach der AZAV zugelassen und seit langem verlässliche Partner der öffentlichen Auftraggeber.



Die ESO Education Group stellt sich regelmäßig nach der gesetzlichen Vorgabe einer Überprüfung ihrer Energieverbräuche.

Staatlich anerkannte Abschlüsse

Kultusministerien der Länder

Die Ausbildungen an unseren staatlich genehmigten bzw. anerkannten Berufsfachschulen, Höheren Berufsfachschulen, Fachschulen und Fachakademien unterliegen den Bestimmungen der Kultusministerien der jeweiligen Bundesländer. Diesen Anforderungen werden wir täglich gerecht und bereiten auf die staatlich anerkannten Abschlüsse vor oder führen die Abschlussprüfungen selbst durch.

Hochschul-Qualitätssicherung



Wissenschaftsrat

Die Bundesregierung und die Regierungen der Länder werden in Fragen der inhaltlichen und strukturellen Entwicklung der Hochschulen, der Wissenschaft und der Forschung vom Wissenschaftsrat beraten. Er führt seit Januar 2001 die Akkreditierung von nicht staatlichen Hochschulen als Institutionen durch. Dies ist ein Verfahren der Qualitätssicherung, das klären soll, ob eine nicht staatliche Hochschuleinrichtung in der Lage ist, Leistungen in Lehre und Forschung zu erbringen, die anerkannten wissenschaftlichen Maßstäben entsprechen. Der Wissenschaftsrat steuert damit die Aufnahme in das Hochschulsystem.



Programmakkreditierung

Seit 2002 verleiht die FIBAA (Foundation for International Business Administration Accreditation) das Siegel des deutschen Akkreditierungsrates für Akkreditierungen von Studiengängen im wirtschaftswissenschaftlichen Bereich. Damit sichert sie die Qualität der angebotenen Studiengänge sowie deren stetige Evaluation. Ein greifbarer Beleg für die bei der ESO Education Group gelebte Qualität sind die Spitzenpositionen, die unsere Hochschulen laut Umfragen und offizieller Rankings namhafter Institute seit vielen Jahren innehaben.



„Professionelle Planung, zielorientierte Umsetzung, Überprüfung des Erreichten und ständige Verbesserung sind die Eckpfeiler erfolgreicher Bildungs- und Integrationsarbeit der ESO Education Group.“

Petra Kaltoven

Leiterin Integriertes Qualitätsmanagement



Starkes Qualitätsmerkmal: Netzwerke, Mitgliedschaften und Kooperationen



International vernetzt

Eine mehrdimensionale Vernetzung ist unabdingbar für den nachhaltigen und grenzübergreifenden Informationsaustausch und daher gerade für ein Bildungsunternehmen wie die ESO Education Group von elementarer Bedeutung. Teil von gut funktionierenden Netzwerken zu sein und die Mitgliedschaft in starken Teams von international agierenden Partnern ermöglichen fundiertes und weitsichtiges Handeln.

Die ESO Education Group pflegt zahlreiche, traditionell gewachsene Kooperationen und Kontakte zu Wissenschaftlern, Unternehmen, Interessenverbänden und zu den führenden Vertretern aus Industrie und Wirtschaft, die uns wichtiges Feedback und richtungsweisende Impulse geben. Diese breite Vernetzung ist ein starkes Qualitätsmerkmal und ein Garant für die Entwicklung und Umsetzung praxisnaher wie bedarfsorientierter Bildungsangebote und Lernsysteme.

Kooperationspartner und Auftraggeber

Bund, Länder und Kommunen sind wichtige und langjährige Partner, in deren Auftrag die ESO Education Group Bildung vermittelt. Ein Teil der Angebote ist durch Förderprogramme der Europäischen Union und des Europäischen Sozialfonds finanziert.

Besonders der Agentur für Arbeit steht die ESO Education Group als ein nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsmarktförderung (AZAV) zugelassener Bildungsträger seit vielen Jahren mit einem breiten Leistungsspektrum zur Verfügung. Auch durch die Mitarbeit in zahlreichen Gremien ist sie ideenreicher Partner bei neuen Entwicklungen im Bildungsbereich.

Prüfungsinstanzen

Die Mitgliedseinrichtungen der ESO Education Group bieten neben internen und nationalen Prüfungen auch international anerkannte Prüfungen der Kammern und namhafter Organisationen. Die ESO Education Group ist Mitglied in den für die jeweiligen Bildungsbereiche maßgeblichen Fachverbänden und Prüfungsinstanzen, deren Abschlüsse eine hohe Akzeptanz in der Wirtschaft haben.

Verbände

Neben unserer Erfahrung und unserem Engagement gewährleisten die Verbandsmitgliedschaften und die Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern eine gleichbleibend hohe Qualität der Bildungsangebote. Trends im Bildungswesen werden frühzeitig erkannt und Bildungsangebote können entsprechend entwickelt und angepasst werden.



Kooperationspartner und Auftraggeber



Prüfungsinstanzen



Verbände



International vernetzt: Partner in der Welt

Internationaler Anspruch

Die Internationalisierung ihrer Bildungsangebote ist für die ESO Education Group selbstverständlich im Hinblick auf die verstärkte Globalisierung der Wirtschaft. Wir verstehen uns als Bildungsträger mit internationalem Anspruch, der international ausgerichtete Bildungsprogramme entwickelt, um Absolventen eine berufliche Zukunft und Aufstiegsmöglichkeiten in einer globalisierten Arbeitswelt über die Grenzen Deutschlands hinaus zu ermöglichen.

Auslandspraktika und -semester

In diesem Sinne legen die Hochschulen und Akademien der ESO Education Group neben dem hohen Praxisbezug besonderen Wert auf die Internationalität der Ausbildung. Zentraler Bestandteil aller Studiengänge der Hochschulen sind daher die Auslandspraktika und -semester, die an einer der über 220 Partnerhochschulen in aller Welt absolviert werden können. Je nach Hochschule und Studiengang stehen ausgewählte renommierte Partnerhochschulen für das integrierte Auslandssemester zur Auswahl. Die Zahl der möglichen

internationalen Hochschulen hängt dabei von dem gewählten Studienschwerpunkt ab. Im Auslandssemester erweitern die Studierenden ihre interkulturelle Kompetenz und Sprachkenntnisse. Dazu stehen ihnen Angebote in 42 Ländern auf allen fünf Kontinenten offen. Um die Qualität der Angebote sicherzustellen, wird das Partnernetzwerk kontinuierlich gepflegt und ausgebaut. So wächst die Zahl der qualitativ hochwertigen Partnerhochschulen in jedem Jahr weiter.

Neben dem Austausch von Studierenden findet auch ein Austausch von Dozenten statt. Internationale Gastdozenten ergänzen die fachlichen Angebote um interkulturelle und internationale Perspektiven, während unsere Dozenten ihre Kenntnisse und Erfahrungen an den Partnerhochschulen einbringen. Gleichzeitig sammeln sie neue Eindrücke in den Diskussionen mit internationalen Studierenden und Kollegen und bereichern damit auch den Unterricht.

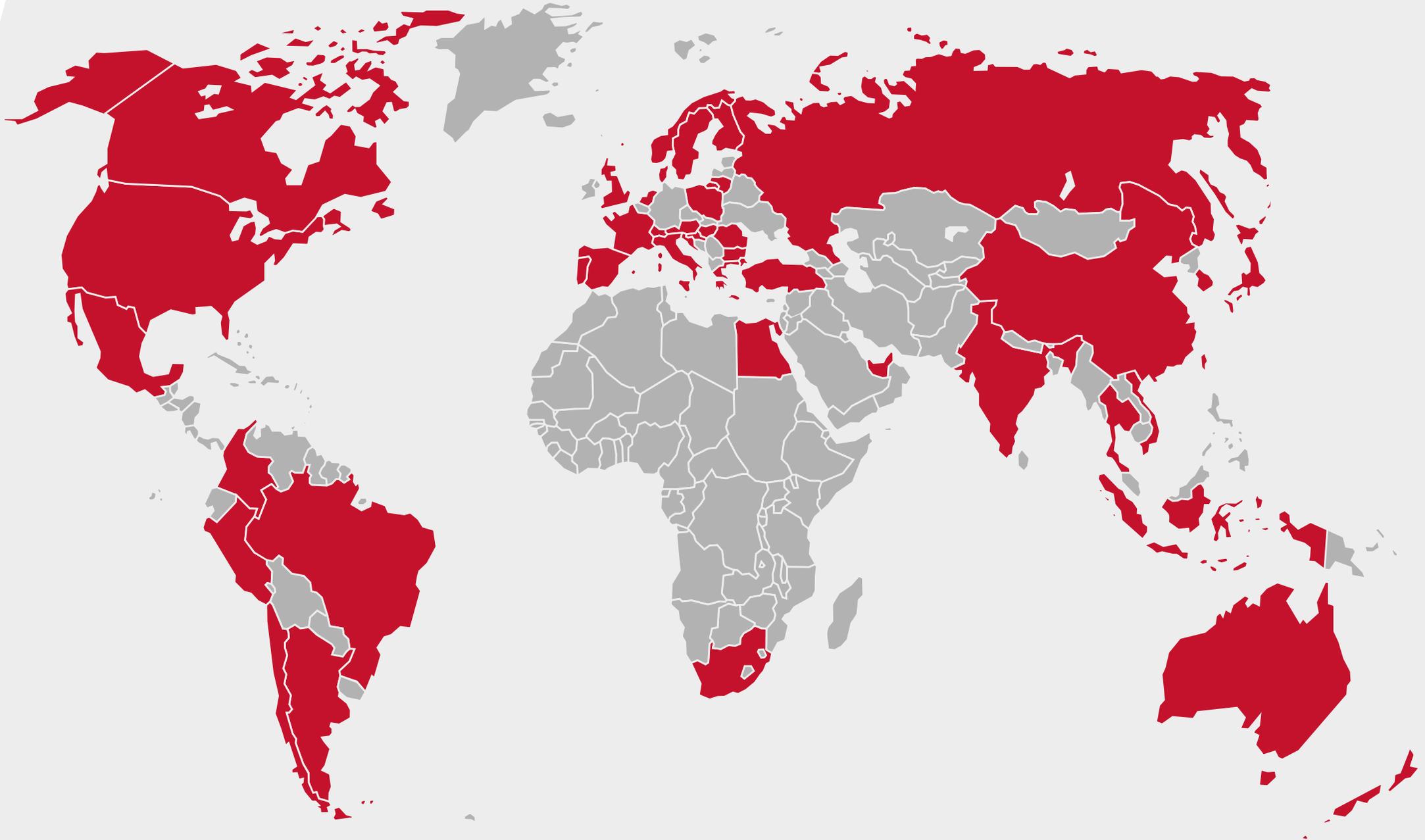
Europäische Bildungsprogramme und -projekte

Die ESO Education Group kooperiert weltweit mit renommierten Universitäten und Akademien und garantiert international anerkannte und angesehene Abschlüsse. Darüber hinaus arbeitet sie eng mit Unternehmen im In- und Ausland zusammen, denn die Kunden sollen während ihrer Ausbildung praktische Erfahrungen am internationalen Arbeitsmarkt sammeln. Dies wird gewährleistet durch die Zusammenarbeit mit Unternehmen in einzelnen Projekten oder Forschungsarbeiten, aber auch durch die Teilnahme an Bildungsprogrammen der Europäischen Union, wie „Erasmus+“ und „Leonardo da Vinci“.



220 Bildungspartner

in 42 Ländern auf allen 5 Kontinenten





unsere
KITAS

Mahatma Gandhi

»Wenn wir wahren Frieden in der Welt erlangen wollen, müssen wir bei den Kindern anfangen.«



Geborgenheit geben, Neugierde beflügeln und Herzensbildung vermitteln

Unsere Kitas sind ein buntes Feld der Kreativität, der Lebensfreude und Freundlichkeit, des Optimismus und der Inspiration. Besonderen Wert legen wir auf Herzensbildung, die sowohl von unseren Pädagogen als auch von den Kindern ausgestrahlt wird. Dies ist uns wichtig, weil die Kindheit die entscheidende und gleichsam sensibelste Lebensphase ist. Einflüsse und Eindrücke in diesem Zeitraum bestimmen in besonderer Weise, ob das Kind zu einem physisch wie psychisch stabilen und starken Menschen, ob das Kind zu einem an Bildung interessierten, Vielfalt gegenüber aufgeschlossenen sowie empathischen und kulturvollen Wesen heranwächst.

Das Innere einer Sonnenblume ist die statische Achse einer Spirale. Für unsere Entwicklung im Leben steht in gewisser Weise der spiralförmige Weg, der stets um unseren Ursprung kreist, während die Zeit uns immer weiterbringt und uns Stufe für Stufe eine erweiterte Sicht auf das Leben eröffnet.

Für die gesunde Persönlichkeitsentwicklung der uns anvertrauten Kinder wollen wir die Grundlagen leisten, indem wir Raum und Orientierung bieten: mit Humor und Herzlichkeit, mit spielerischem Lernen und behutsamem Lehren, mit ehrlichen Antworten auf viele Fragen.

Entsprechend der Wachstumsrichtung einer Sonnenblume – immer der Sonne zugewandt – möchten wir den uns anvertrauten Kindern die Möglichkeit bieten, in einer geschützten, herzlichen und fördernden Atmosphäre aufzuwachsen und von selbst die ersten behutsamen, aber wichtigen Bildungsschritte zu gehen.



Die Welt entdecken – spielerisch lernen: KITA Waldräuber und KITA Traumzauberbaum



Was Erwachsene verlernt haben, gelingt Kindern noch vorbildlich: spielerisch und mit natürlicher Neugierde die Welt zu entdecken. Sie machen das, was in zahlreichen Abhandlungen als optimale Lernmethode empfohlen wird und aus unserer eigenen Anschauung heraus unmittelbar einleuchtet: selbst etwas zu tun – im Spiel zu lernen. Denn genau dadurch verinnerlichen wir das Gelernte am besten und natürlichsten. Voraussetzungen sind vor allem eine passende, spielerische Lernumgebung mit hoher Aufenthaltsqualität und optimale Lernbedingungen, damit unsere Kinder – bei aller Förderung – auch Kinder sein dürfen.

In den Kitas und separaten Kindergruppen der ESO Education Group liegt der Blick auf der kindlichen Frühförderung. Dabei profitieren die Erzieher und Pädagogen unmittelbar von den Erfahrungen der Euro Akademien, vor allem durch die Fortbildungen, die dort von den Dozenten und Fachleuten angeboten werden.



„Gut ist Fußball spielen, ja, draußen, da bin ich ganz oft. Und am liebsten spiele ich mit Hilmar, das ist mein Freund.“

Luca
*aus der KITA Traumzauberbaum
auf die Frage, was ihm da ganz
besonders gefällt.*

So nimmt beispielsweise die **KITA Waldräuber** in Berlin mit Öffnungszeiten von 6:00 bis 19:00 Uhr, durchgängiger Ferienbetreuung und einem Eintrittsalter in die Krippe ab drei Monaten nicht nur in puncto Flexibilität eine Vorreiterrolle in der deutschen Kindergartenlandschaft ein. Die Lage direkt am Waldrand und zwei große Spielgärten ermöglichen viel Bewegung im Freien. Hier sammeln die Kinder Erfahrungen im Umgang mit der Natur, können sich motorisch ausprobieren und lernen vieles über Jahreszeiten, Pflanzen und Tiere.

Die KITA Waldräuber bietet neben einer gesunden Vollverpflegung durch eine eigene Küche auch Sprachförderung, musikalische Früherziehung und eine durch enge Kooperation mit der Grundschule geprägte sehr gute Vorschule. Die Erzieher und Pädagogen der KITA Waldräuber stehen für eine kontinuierliche Qualitätsverbesserung. Das wird durch ihre Beteiligungen im Landesprogramm „Kitas bewegen – für die gute gesunde Kita“ und am Bundesmodellprogramm „Mehr Männer und Frauen in Kitas“ bestätigt.

In der **KITA Traumzauberbaum** in Bitterfeld-Wolfen werden Kinder in ihrer Entwicklung vom Säuglingsalter bis zum Schulbeginn begleitet. Dort haben sie vielfältige Möglichkeiten, die Welt zu entdecken, unverzichtbare Erfahrungen in und mit der Natur zu sammeln sowie Fantasie und Kreativität zu entfalten. Aus diesen Zielen und der Verbundenheit mit der Natur heraus entstand der Name „Traumzauberbaum“.

Die vier Bildungsschwerpunkte der KITA Traumzauberbaum sind: Sprachförderung, Gesundheit sowie Bewegungs- und Kneipp-Pädagogik. Die soziale Kompetenz, die interkulturelle und sprachliche Entwicklung, aber vor allem Selbstvertrauen und Kreativität stehen dabei im Mittelpunkt der pädagogischen Arbeit. In einer Holzwerkstatt lernen die Kinder mit dem Material Holz zu arbeiten und in einem kitaeigenen Kneipp-Becken dürfen sie entdecken, dass Gesundheit Spaß macht. Die gesunde Vollverpflegung rundet die Arbeit der KITA Traumzauberbaum ab.



Maria Kondring, Trägerleitung

„Die Förderung individueller Stärken und kreativer Talente jedes einzelnen Kindes sowie die Unterstützung der Kinder beim Erlernen sozialer Kompetenzen sind die Kernziele unserer Arbeit. Dies gilt sowohl für unsere Kitas Traumzauberbaum und Waldräuber und wird auch für die KITA Adlerkükken gelten, die 2019 in Berlin Treptow-Köpenick eröffnet wird.“





unsere
SCHULEN

Marc Aurel

**»Blicke in dich. In deinem Inneren
ist eine Quelle, die nie versiegt,
wenn du nur zu graben verstehst.«**



Jeder kann in sich selbst inneren Reichtum entdecken – und auch immer wieder Neues. Selbstreflektion und -erkenntnis sind wertvolle Fähigkeiten, denn sie geben uns Sicherheit auf unserem Lebensweg, auch wenn äußere Einflüsse ihn stören. Wer sich selbst kennt, ist stark – so wie unsere Schüler, die wir in das Leben entlassen.

Für das Leben lernen und den eigenen Weg finden

Jeder große Strom entstammt einer kleinen Quelle. Aus dunklen, für uns nicht sichtbaren Tiefen der Erde sucht sich das Wasser seinen Weg ans Tageslicht. Gemeinsam mit anderen Quellrinsalen wird es stärker und kräftiger und formt sich zu einem fließenden Gewässer, das sich seinen Weg bahnt – teils durch vorgegebene Landschaften, teils über Hindernisse, die es zu überwinden gilt. Sein Ziel ist das Meer – ein Ort voller Möglichkeiten, aber auch voller Herausforderungen.

Unsere Schulen begleiten Kinder und Jugendliche während des Erwachsenwerdens. In dieser von Veränderungen geprägten Zeit reifen Persönlichkeiten und treten Talente ans Licht. Die Verantwortung, die aus unserem Erziehungsauftrag erwächst, nehmen wir sehr ernst. Wie ein Flussbett sorgen wir für die Strukturen und den Halt, den die Schüler in diesem aufregenden Lebensabschnitt benötigen, um ihren Weg zu finden. Die Vermittlung von Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten stehen für uns im Fokus unserer pädagogischen Arbeit.

Gleichzeitig bieten wir den jungen Menschen genug Raum, um selbstbewusste, unabhängige, charakterstarke und wissbegierige Erwachsene zu werden. An unseren Schulen erhalten die Kinder und Jugendliche die Möglichkeit, sich als wertvollen Teil einer Gemeinschaft zu erleben und ihren Platz darin zu finden. Wir glauben daran, dass jeder Mensch Talente in sich trägt, die bei richtiger Förderung ans Tageslicht treten. Uns ist es ein wichtiges Anliegen, verborgene Potenziale zu entdecken und weiterzuentwickeln, sodass kein Talent verschwendet wird.

Diese Persönlichkeitsentwicklung betrachten wir als einen Erkenntnis-, Erfahrungs- und Wissenszuwachs – ein stetiger Prozess, der sich wie ein Fluss durch das Leben schlängelt. Wie eine Quelle bieten wir unseren Schülern die benötigten unterstützenden Kräfte, die sich mit der Zeit zu selbstständigen Antriebskräften entwickeln und in individuellen und starken Persönlichkeiten münden sollen. Eine wertvolle und wichtige Voraussetzung nicht nur für das spätere berufliche Leben.

Leben und Lernen auf dem Campus: Privates Gymnasium am Seilersee mit Internat



Was macht das Private Gymnasium Iserlohn so besonders?

Schüler können ab der Klasse 7 das Private Aufbaugymnasium Iserlohn besuchen, wenn sie sich zusammen mit ihren Eltern für diese staatlich anerkannte Schule entschieden haben. Um den Schulwechsel so reibungslos wie möglich zu gestalten, bietet die Schule Unterstützung an.

Der spätere Start an unserem Gymnasium eröffnet den Kindern vielfältige Chancen, die sie als Direkteinsteiger in eine staatliche Schule vielleicht nicht bekommen würden. Jedes Kind ist einzigartig – darauf baut das Selbstverständnis und Leitbild unseres Gymnasiums auf. Der spätere Einstieg in eine gymnasiale Karriere ist eine individuelle Möglichkeit, auf die persönliche Entwicklung jedes Kindes zu reagieren.



„Ich erinnere mich an so manche Anekdote und vor allem gerne an das Miteinander dort zurück. Im Internat habe ich einen Großteil meiner Sozialkompetenz erlernt. Ich bin bis heute mit vielen damaligen Mitschülern beruflich wie privat eng verbunden. Meinen besten Freund und Trauzeugen habe ich auf dem Internat kennenlernen dürfen.“

**Ingo Bals, von 1999 bis 2004
Internatsschüler, INGO BALS
IMMOBILIEN Management
GmbH & Co. KG**



Fit for the World

An unserem Gymnasium erhalten die Kinder eine qualifizierte und staatlich anerkannte gymnasiale Schulausbildung, auch als Tagesschüler, bis zum erfolgreichen Schulabschluss (G9). Besonderen Wert wird auch darauf gelegt, dass die Schüler ihre sozialen Kompetenzen schulen und ihre Fähigkeiten, Verantwortung für sich und andere zu übernehmen, ausbauen können. Zudem werden sie optimal auf eine sich ständig verändernde Berufs- und Lebenswelt vorbereitet, denn sie werden unsere Welt von morgen gestalten. Wir machen sie „Fit for the World“.

Das Internat für Bildung und Sport im Sauerland

Jungen und Mädchen, die in unserem Internat leben, machen besondere persönlichkeitsbildende und soziale Erfahrungen, die nur hier möglich sind. Sie erleben gemeinschaftliche Lebensgestaltung innerhalb einer größeren internationalen Gruppe. Die Internationalität unserer Schülerschaft ist ein Teil unseres Selbstverständnisses. Sie bietet den Schülern die Chance, voneinander zu lernen, um sich auf das globale Miteinander in einer immer mehr zusammenwachsenden Welt mit all ihren Herausforderungen vorzubereiten. Leben und Lernen sind eine Einheit. Worin liegen die eigenen Stärken, Begabungen und Interessen? Fähigkeiten und Talente werden entdeckt – wir leiten die Heranwachsenden an, diese zu entwickeln. Dies gilt auch im musischen und sportlichen Bereich. So ermöglichen wir sportlich ambitionierten Schülern die Vereinbarkeit von Schule und Sport. Wir sind zum Beispiel Deutschlands einziges Eishockeyinternat mit eigener Schule und kooperieren mit dem DEL Verein Iserlohn Roosters im Leistungssport.



Karl-Heinz Marx, Schulleiter

„Jedes Kind ist einzigartig - dieses Leitmotiv bestimmt das Handeln unserer pädagogischen Fachkräfte. Neben der fundierten Schulbildung ab Klasse 7 bis zur allgemeinen Hochschulreife in Klasse 13 erhalten die Jugendlichen optimale Förderung ihrer Persönlichkeitsentwicklung. Auf diesem festen Fundament können sie ihre weiteren Bildungskarrieren starten.“



Trojské Gymnázium in Prag: einzigartig in der Tschechischen Republik

Über 25 Jahre in Tschechien aktiv

Die ESO Education Group eröffnete 1992 in Tschechien – damals noch Tschechoslowakei – allgemeinbildende Schulen. An den tschechischen Fachoberschulen in Prag, Česká Lípa und Strakonice werden die Schüler auf das allgemeine tschechische Abitur vorbereitet und erwerben gleichzeitig eine vollständige Berufsausbildung in den Bereichen Handel und Hotellerie.

In Prag betreibt die ESO Education Group außerdem ein Gymnasium, das 1997 als achtjähriges privates Gymnasium gegründet worden war und 2011 Mitglied der ESO Education Group wurde. Bis heute haben an den tschechischen Euro-Schulen (Euroškoly) über 5.000 Schüler das Abitur gemacht.



Gymnasium in Praha-Troja

Das Trojské Gymnázium, benannt nach der Gemeinde Praha-Troja, befindet sich in einem ruhigen direkt am Moldauufer gelegenen Stadtteil im Süden der tschechischen Hauptstadt Prag. Hier gibt es Parkanlagen, Sportplätze und hauptsächlich die Moldau mit dem weltbekannten Kanal für Kanusportarten. Für unsere Gymnasiasten ist dies die ideale Umgebung für Erholung oder Freizeitaktivitäten. Aber auch der Unterricht kann bei günstigem Wetter in der Natur stattfinden.

Großer Wert wird im pädagogischen Konzept neben allgemeinbildenden Fächern, Sport, Philosophie, Sozialkunde und Wirtschaftskunde auf die Vertiefung der Fremdsprachen- und EDV-Kenntnisse gelegt. Der qualitativ hochwertige Präsenz- oder wahlweise Fernunterricht ist ein guter Einstieg in das Berufsleben – Ziel ist die optimale Vorbereitung unserer Schüler auf ein anschließendes Studium an Universitäten und Hochschulen, auch im Ausland.

Zu unserem Bildungskonzept gehören nicht nur erstklassiger Unterricht, moderne Lernmethoden und Projektwochen, sondern auch die hohe Qualität der Ausstattung unserer Schule. Den Schülern stehen sehr gut und komfortabel ausgestattete Klassenräume zu Verfügung, sie können ein Labor für Naturwissenschaften und andere Fachräume nutzen. Für Spiel und Sport gibt es eine große Sporthalle, außerdem bietet der Sport- und Spielplatz im Schulgarten den Gymnasiasten genügend Raum für Bewegung und Ausgleich nach dem Unterricht. Als Besonderheit haben wir einen Klub für Schüler, die an neuer Technologie interessiert sind und hier ihre Kenntnisse erweitern können.

Um den Schülern außer den innerschulischen auch praxisnahe Bildungserfahrungen zu ermöglichen, baut das Trojské Gymnázium auf die feste Zusammenarbeit mit verschiedenen Institutionen und Sozialpartnern, wie zum Beispiel dem botanischen und zoologischen Garten, dem Museum der Hauptstadt Prag, der Gemeinde Prag-Troja und dem Sportverein Sokol Troja.

Trojské Gymnázium, Nebenstelle Prag 8

Seit dem Jahr 2005 unterstützt unser Gymnasium die Ausbildung von ausländischen Schülern, die meist zu Beginn ihres Aufenthaltes in der Tschechischen Republik fast kein Wort Tschechisch beherrschen. Viele von ihnen haben ihr Abitur bei uns geschafft und danach ein Studium aufgenommen. Diese Erfolgsgeschichte hat uns veranlasst, 2015 eine Nebenstelle für 60 ausländische Schüler im Stadtteil Prag 8 zu eröffnen. Die meisten Schüler kommen aus osteuropäischen oder asiatischen Ländern wie Russland, Ukraine, Aserbaidschan, Kasachstan, Weißrussland und Moldawien und absolvieren die letzten drei Jahre ihrer gymnasialen Schulzeit bei uns.

Viele Fächer werden in tschechischer Sprache unterrichtet, der Unterricht muss deshalb gezielt auf die Bedürfnisse der ausländischen Schüler abgestimmt sein. Dieses Konzept und die Art des Unterrichts ist in der Tschechischen Republik einzigartig. Eine wesentliche Rolle in unserem Bildungskonzept spielt außerdem die Russische Sprache. Russisch wurde in Tschechien in den vergangenen 20 Jahren leider vernachlässigt, jetzt wächst das Interesse dafür allmählich wieder an. Das Trojské Gymnázium bietet deshalb neben den Fremdsprachen Deutsch, Englisch, Französisch und Spanisch auch Russisch an. So sind alle unsere Abiturienten bestens auf ein Studium in Europa oder Osteuropa vorbereitet.

Die Euro-Schulen in Prag, Česká Lípa und Strakonice waren im Jahr 2002 die ersten Schulen in der Tschechischen Republik, die nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert wurden. Damals erhielten sie eine besondere Ehrung durch die tschechische Kultusministerin. Seitdem wurde das Qualitätsmanagement stetig weiter entwickelt und es erfolgten mehrere Rezertifizierungen von CERTQUA.



Radim Jendřejka
Geschäftsführer Euro-Schulen Tschechien

„Unser Credo: eine Atmosphäre schaffen, in der sich alle unsere 200 Schüler wie in einer großen Familie wohlfühlen und Spaß am Lernen haben. Ihre Lernerfolge bestätigen unser Konzept. Mit dem allgemeingültigen tschechischen Abitur können sie dann eine akademische Laufbahn, auch im Ausland, einschlagen.“





unsere
AKADEMIEN

Johann Heinrich Pestalozzi

**»Wenn der Mensch sich etwas
vornimmt, so ist ihm mehr möglich,
als man glaubt.«**



Ein starkes Fundament für den Lebensweg

Steine als Erzeugnis der Natur sind Symbol für Stärke und Individualität. Ihre Entstehung, die ganz individuelle Anreicherung verschiedener Mineralien und Erden, ihre Formung durch Landbewegung, Wind und Wasser definiert ihr äußeres Erscheinungsbild. Sie eignen sich als Fundament, als Bausteine sowie als Landmarken. Jeder Stein ist einzigartig, im Innern enorm vielschichtig, und seine Bestimmung ist nie von vornherein festgelegt.

Individuelle Beratung und eine gezielte Analyse der persönlichen Stärken und Schwächen stehen am Anfang der Ausbildungen an den Akademien. Sie helfen, die eigene Bestimmung herauszufinden, Leidenschaft zu entwickeln und den richtigen Berufsweg einzuschlagen. Orientierung geben, Potenziale heben, Interessen fördern, Wissen aufbauen und Handlungskompetenz entfalten sind wesentliche Meilensteine unserer Ausbildungen und schaffen eine solide Qualifikationsbasis.

Diese sichert unseren Kunden die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben. Das ermöglicht ihnen die Integration in eine starke, vielfältige Gesellschaft, deren zukünftige Entwicklung sie durch ihre Bildungserfahrung aktiv mitbestimmen. Ihr erworbenes Bildungsniveau und ihr Verantwortungsbewusstsein versetzen sie in die Lage, sich und anderen Brücken zu bauen – in die Gesellschaft wie in die Wirtschaft. Geraten die äußeren Bedingungen einmal ins Wanken, so bietet ihre Aus- und Weiterbildung als verlässliches Fundament auch in wirtschaftlichen Krisenzeiten Schutz vor Arbeitslosigkeit und Identitätsverlust. Denn wer sich etwas vornimmt und durch gute, geleitete Überlegung von seinen Vorhaben fest überzeugt ist, geht auf alle seine Lebensstationen flexibel, lernfähig und gestaltend zu.

Vom vielschichtigen Kieselstein bis zum wegweisenden Meilenstein: Mit Steinen können wir Brücken und Häuser bauen, sie geben uns Orientierung, um erfolgreich neue Wege zu beschreiten – und in uns immer Neues zu entdecken.

Unsere Akademien erarbeiten gemeinsam mit jedem ihrer Kunden die jeweilige solide Qualifikationsbasis, auf der sie ihren unverwechselbaren und wertvollen Beitrag zur Gesellschaft leisten.



Passgenau, praxisnah, persönlich: Aus- und Weiterbildung an den Euro Akademien



Als hochqualifizierte Ausbildungsstätte wurde die erste Euro Akademie für Fremdsprachenberufe 1980 in Köln gegründet. Mittlerweile gehören bundesweit 36 Euro Akademien zur ESO Education Group. Pierre Semidei leistete als Gründer durch sein Engagement einen wesentlichen Beitrag zur europäischen Zusammenarbeit auf dem Bildungssektor. Die Euro Akademien haben sich dieser Lebensleistung verpflichtet.

An den Standorten in ganz Deutschland bieten die Euro Akademien vollzeitschulische Ausbildungen und zahlreiche Weiterbildungen, auch berufsbegleitend, an. Aus einem vielfältigen Spektrum von Angeboten mit kaufmännisch-fremdsprachlichen, sozialen, pädagogischen oder medizinischen Schwerpunkten können Interessenten das passende wählen.

An den Fachoberschulen einiger Standorte können Schüler die Fachhochschulreife entweder im Schwerpunkt Wirtschaft und Verwaltung oder Gesundheit und Soziales erwerben.



„Nach meiner erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung zur staatlich anerkannten Fremdsprachenkorrespondentin habe ich in einer internationalen Wirtschaftskanzlei gearbeitet und dann im Auswärtigen Amt als Fremdsprachenassistentin für den auswärtigen Dienst begonnen. Ich freue mich auf die kommenden Herausforderungen im In- und Ausland und darauf, neue Sprachen und auch Kulturen kennenzulernen. Das Rüstzeug dafür habe ich ja!“

Michaela Bednarzski

Absolventin Euro Akademie Berlin

Die Euro Akademien zeichnen sich durch nationale und internationale Vernetzung aus. Das ausgewogene Verhältnis von schulischen, hochschulischen und praktischen Inhalten ist in dieser Form einzigartig. Das im Unterricht erworbene Wissen wird in intensiven Praxisphasen nachhaltig vertieft und bildet das stabile Rüstzeug für einen erfolgreichen Karrierestart. Mit Fachwissen, Praxiserfahrung und Sozialkompetenz ausgestattet ist jeder Absolvent für Arbeitgeber der motivierte Mitarbeiter, der bestens vorbereitet in den Beruf startet.

Schüler und Teilnehmer an Weiterbildungen stehen an den Euro Akademien im Mittelpunkt und profitieren von besten Rahmenbedingungen, unter denen es sich erfolgreich lernen lässt. Sie finden persönliche Betreuung, bei Bedarf zusätzliche Unterstützung und werden in einem festen Klassenverband mit überschaubarer Größe unterrichtet. Die Euro Akademien zeichnen sich durch qualifizierte Lehrkräfte aus, die über langjährige Berufserfahrungen verfügen.

Einschlägige akademische Abschlüsse der Dozenten garantieren eine inhaltliche und methodische Qualität des Unterrichts, der sich an modernen berufspädagogischen Konzepten orientiert. Lehr- und Lerninhalte werden nach aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen vielfältiger Disziplinen aufbereitet und anschaulich vermittelt. Das Ausbildungskonzept der Euro Akademien umfasst fachliche und soziale Aspekte gleichermaßen. Neben der Vermittlung fachbezogener Inhalte spielen die Förderung individueller Fähigkeiten und die Persönlichkeitsentwicklung eine wichtige Rolle.

Erst einen Beruf lernen und dann studieren? An den Euro Akademien mit den Fachbereichen Wirtschaft & Management oder Fremdsprachen & Internationales kein Problem! Durch die langjährige Zusammenarbeit mit etablierten Partnerhochschulen wird den Schülern ermöglicht, nach absolviertem Berufsabschluss direkt in ein Aufbaustudium einzusteigen. Die Euro Akademien bieten zudem in Kooperation mit Hochschulpartnern praxisorientierte und bilinguale Studiengänge an.

Fachakademien für Übersetzer und Dolmetscher

Unsere Fachakademien an der Euro Akademie Bamberg und an der Würzburger Dolmetscherschule bilden Abiturienten oder Staatlich geprüfte Fremdsprachenkorrespondenten zum Staatlich geprüften Übersetzer oder Dolmetscher aus. Die Ausbildung umfasst zwei Fremdsprachen sowie ein Fachgebiet und orientiert sich bewusst an der zukünftigen Berufspraxis und an möglichen Bachelor-Abschlüssen im In- und Ausland.

Die Absolventen finden aufgrund des hervorragenden Rufs der Einrichtungen und der praxisbezogenen Ausbildung anspruchsvolle Einsatzmöglichkeiten in der Wirtschaft, in internationalen Organisationen, bei Rundfunk- und Fernsehsendern sowie Verlagen oder auch in der Selbstständigkeit.



Iris Hermann, Geschäftsführerin Euro Akademien

„Bei der Aus- und Weiterbildung an den Euro Akademien berücksichtigen wir die Erfordernisse der Wirtschaft, aber auch die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmer. Der berufliche Erfolg der Absolventen zeigt, dass unsere praxisnahen Bildungsangebote optimal auf den aktuellen deutschen und internationalen Arbeitsmarkt abgestimmt sind.“



Der erste Schritt in Richtung Studium: Fachhochschulreife und Hochschulreife

An den Euro Akademien haben Schüler nicht nur die Möglichkeit im Rahmen von Ausbildungen, wie beispielweise Kaufmännischer Assistent, Erzieher oder Sozialassistent, die Fachhochschulreife zu erwerben, sondern auch an unseren Fachoberschulen. Wer das Ziel hat, an einer Fachhochschule zu studieren, eventuell auch im europäischen Ausland, der kann seinen Karriereweg mit dem Besuch einer Fachoberschule in Klasse 11 starten und nach zwei Jahren die Prüfung nach Vorgaben der jeweiligen Kultusbehörden ablegen. An einigen Fachoberschulen besteht die Möglichkeit, in Klasse 12 einzusteigen, wenn die vorgegebenen Zugangsvoraussetzungen erfüllt sind.

An den Fachoberschulen der Euro Akademien werden die Teilnehmer von hoch qualifizierten Dozenten unterrichtet, die sie mit großer Methodenvielfalt durch den Bildungsgang bis zum staatlich anerkannten Abschluss begleiten. Fachoberschulen gehören zu den berufsbildenden Schulformen, da sie in der Regel auf bestimmte Fachrichtungen ausgerichtet sind.



Bei uns können Fachoberschulen der beruflichen Fachrichtungen Wirtschaft und Verwaltung sowie Gesundheit und Soziales besucht werden.

Fachoberschulen Wirtschaft und Verwaltung

An unseren Fachoberschulen für Wirtschaft und Verwaltung belegen die Schüler neben den allgemeinbildenden Fächern hauptsächlich Wirtschaftsfächer und bereiten sich so auf ein mögliches späteres Studium an einer Fachhochschule vor. Eine Praktikumsphase dient zur optimalen Vorbereitung auf die spätere Berufstätigkeit.

Fachoberschulen Gesundheit und Soziales

Die Ausbildungsinhalte an unseren Fachoberschulen für Gesundheit und Soziales sind neben den allgemeinbildenden Fächern vor allem auch auf die für soziale Bereiche relevanten Fächer ausgerichtet. Ergänzend kommt fachpraktischer Unterricht hinzu.



**Berufsoberschule Wirtschaft
und Berufsoberschule Sozial-
wesen in Berlin**

An unseren beiden Berufsoberschulen in Berlin können Teilnehmer, die ihre Berufsausbildung erfolgreich absolviert haben, nach zwei Jahren die Allgemeine oder Fachgebundene Hochschulreife erwerben. Der Vollzeitbildungsgang vermittelt ihnen die allgemeine und fachtheoretische Bildung, um diesen Abschluss zu erreichen. Für alle, die die Zugangsvoraussetzungen erfüllen, ist dies eine ideale Möglichkeit unter Einbeziehung ihrer beruflichen Qualifikationen den Weg in Richtung Studium einzuschlagen.



Die Fachoberschulen und Berufsoberschulen vervollständigen die sinnvoll aufeinander abgestimmten Bildungsangebote der ESO Education Group und bieten für Teilnehmer mit mittlerem Bildungsabschluss die ideale Gelegenheit für einen reibungslosen Übergang in eine nächste Bildungsstufe.



30 Ausbildungsberufe in vier Fachbereichen: bestens gerüstet für den Job



Wirtschaft & Management

Das praxisnahe Bildungsangebot im Fachbereich „Wirtschaft & Management“ ist darauf abgestimmt, die Teilnehmer optimal auf ihre erfolgreiche Zukunft in der Wirtschaft von morgen vorzubereiten. Die Abschlüsse sind nicht nur national, sondern auch international anerkannt. Durch das Erlernen von mindestens zwei Fremdsprachen werden die Teilnehmer bestens auf die Kommunikation mit Geschäftskontakten aus aller Welt vorbereitet. Über Auslandspraktika schnuppern sie in den internationalen Arbeitsmarkt hinein. So haben sie beste Karrierechancen – ob in einer Assistenz- oder einer Managementposition.



Fremdsprachen & Internationales

Fremdsprachenkenntnisse öffnen nicht nur Türen zu anderen Kulturen, sondern auch zu spannenden Berufen. Viele Unternehmen bewerten den souveränen Umgang mit Fremdsprachen und interkulturelle Fähigkeiten als Schlüsselkompetenzen. Die klassischen Fremdsprachenberufe, die die Euro Akademien anbieten, sind nicht auf bestimmte Arbeitgeber und Berufsbilder festgelegt, sondern lassen genug Raum den eigenen Weg zu finden. Die Sprachinteressierten können unter einer Vielzahl von Fremdsprachenkursen auf allen Niveaustufen wählen und entsprechende Sprachzertifikate und Diplome erwerben.



Pädagogik & Soziales

In der Aus- und Weiterbildung von sozialpädagogischen Fachkräften und Assistenzberufen verfügen die Euro Akademien über langjährige Erfahrungen. Gut ausgebildete Fachkräfte in den Berufsfeldern der frühkindlichen Bildung und Betreuung werden dringend gesucht. Diese Bedarfssituation erhöht die Anforderungen an die pädagogische Arbeit. Die Euro Akademien engagieren sich verstärkt für den quantitativen und qualitativen Ausbau der sozialpädagogischen Bildungsangebote, sodass die Teilnehmer von ihrer hohen inhaltlichen und methodischen Qualität profitieren.



Gesundheit & Pflege

Kinder, Jugendliche, Alte, Kranke oder Behinderte: Es gibt viele Menschen, die Hilfe brauchen. Der Arbeitsmarkt benötigt Fachkräfte mit umfassendem Know-how, zu dem neben Fachwissen und methodischen Fähigkeiten ebenso soziale und kommunikative Kompetenzen zählen. Pflege- und Gesundheitsfachberufe bieten Freude an der Arbeit mit Menschen und sind Berufe am Puls des Lebens. Anspruchsvolle und zugleich spannende Arbeitsfelder liegen in ambulanten, teilstationären und stationären Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens, in denen der Bedarf an fundiert ausgebildetem Fachpersonal stetig steigt.



Lernen unter besten Bedingungen

Die Qualität der Aus- oder Weiterbildung ist ein wesentlicher Schlüssel zum Erfolg. Neben der hohen inhaltlichen und methodischen Qualität der akademisch ausgerichteten Bildungsangebote gehört zum Selbstverständnis der Euro Akademien, den Teilnehmern beste Rahmenbedingungen zu bieten, unter denen sich erfolgreich lernen lässt. Dazu gehören:

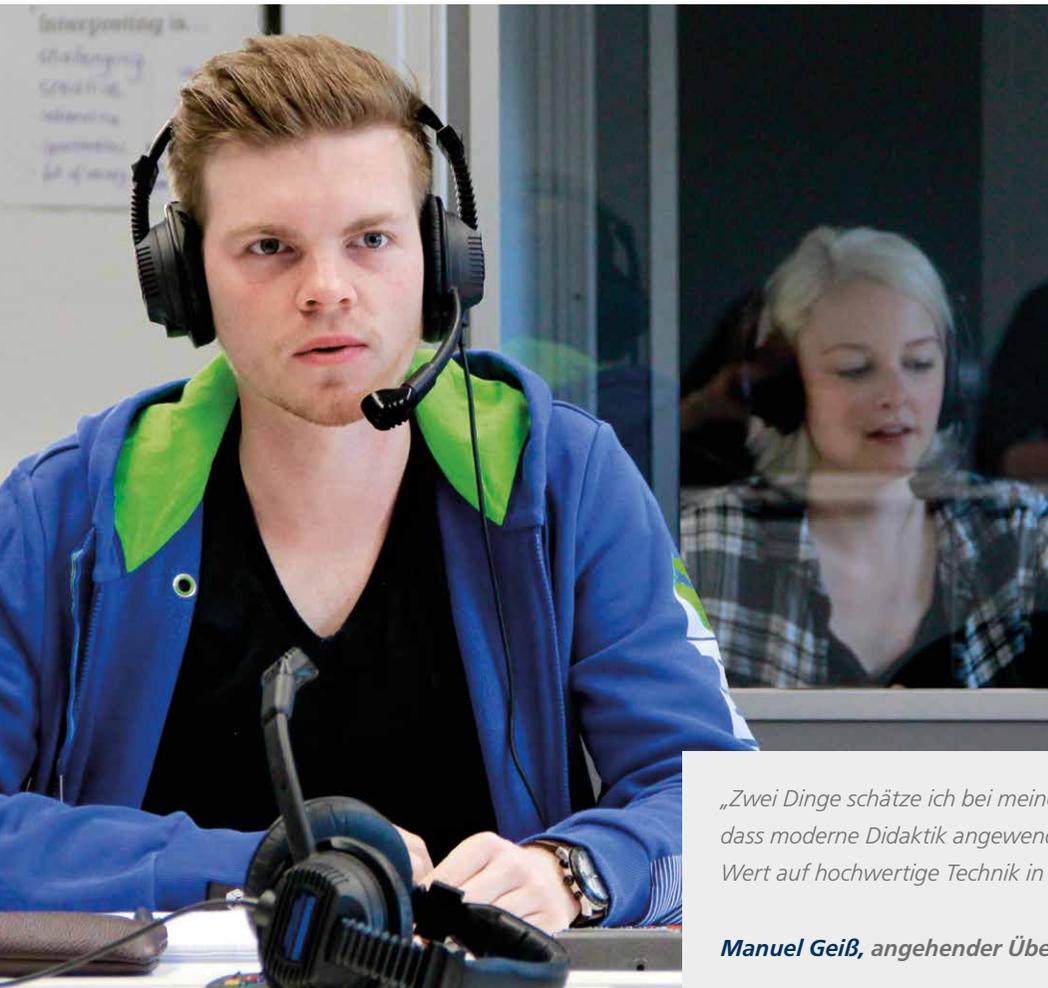
- Persönliche Betreuung
- Qualifizierte Dozenten
- Ganzheitliche Bildung
- Praxisbezogener Unterricht
- Interaktives Lernen
- Anerkannte Abschlüsse

Die Absolventen haben sich mit einer erfolgreich abgeschlossenen Aus- oder Weiterbildung eine solide Qualifikationsbasis geschaffen. Mit diesem Rüstzeug ausgestattet können sie den Berufsweg einschlagen und Karrieren in der Arbeitswelt anstreben. Zum Credo der Euro Akademien gehört aber auch, zusätzliche oder ergänzende Bildungsoptionen bereit zu halten. Wer weitere Bildungsziele anvisiert und Interesse an einer Aufstiegsqualifizierung oder an einem Bachelor-Abschluss als Top-up hat, erhält umfassende Beratung. Und er hat die Möglichkeit, seine gewünschten Bildungsziele an den Euro Akademien zu verwirklichen.

Die Bildungsangebote an den Euro Akademien mit kaufmännisch-fremdsprachlichen, sozialen, pädagogischen oder medizinischen Schwerpunkten sind akademisch ausgerichtet. Absolventen haben nach erfolgreichem Abschluss in vielen Bereichen die Möglichkeit, ein Aufbaustudium an einer unserer internationalen Partnerhochschulen anzuschließen.



Hervorragender Ruf in der Fremdsprachenausbildung: Würzburger Dolmetscherschule



Die vor über 60 Jahren gegründete Würzburger Dolmetscherschule (WDS) ist eine private, staatlich anerkannte Fachakademie und Berufsfachschule für Dolmetscher, Übersetzer und Fremdsprachenkorrespondenten. Angeschlossen ist ein Service für Fremdsprachen- und Firmentrainings sowie ein Seminarzentrum für Managementassistenten. Die WDS versteht sich heute mit ihrem vielfältigen Angebot als ein überregionales Fremdsprachenzentrum mit Schülern und Studierenden aus dem gesamten Bundesgebiet. Wer sein Fremdsprachenstudium an der WDS erfolgreich absolviert hat, ist zwei- oder dreisprachiger Fremdsprachenspezialist – wahlweise mit zusätzlichem Profil in Betriebswirtschaft, der IT oder in einer der Fachsprachen der Naturwissenschaften oder der Wirtschaft.

„Zwei Dinge schätze ich bei meiner Ausbildung an der WDS: zum einen, dass moderne Didaktik angewendet wird, und zum anderen, dass hier großer Wert auf hochwertige Technik in der Fremdsprachenausbildung gelegt wird.“

Manuel Geiß, angehender Übersetzer und Dolmetscher

Doppelabschluss mit Top-up-Bachelor

Über ein Top-up-Bachelor-Studium kann man innerhalb von zwei Semestern akademische Abschlüsse im In- und Ausland erlangen. Diese Kombination von praxisnaher Ausbildung und kurzem Studium ist eine echte Alternative zum universitären oder dualen Studium. Hierfür hat die WDS über viele Jahre hinweg zahlreiche Kooperationen mit Hochschulen aufgebaut.

Im Gegensatz zu einem wissenschaftlichen Hochschulstudium stehen bei der WDS perfekte Sprachbeherrschung und Berufspraxis eindeutig im Vordergrund – bei vergleichbaren Eingangsvoraussetzungen. Auch was die Anzahl der Lernenden betrifft, ist die WDS mit ihren 250 Schülern und Studierenden angenehm überschaubar und ein Gegenpol zur oftmals anonymen staatlichen Hochschule. Kontakte zu Lehrenden und Mitlernenden sind schnell gefunden, und als Privatschule genießt die WDS großes Vertrauen, wenn es um fachliche Innovation und persönliches Engagement der meist muttersprachigen Dozenten geht.



Die Teilnahme am europäischen Programm „Erasmus+“ (internationaler Studentenaustausch) ermöglicht seit vielen Jahren die Vergabe von Stipendien für Auslandspraktika. Dies unterstreicht die zunehmende Internationalisierung des Ausbildungsangebots.

Eignung und Erfolg

Knapp 65 % der Gesamtschülerschaft sind sprachenbegeisterte (Fach-)Abiturienten. Abiturienten und Realschüler gemeinsam erzielen – selbst gemessen am hohen Ausbildungsstandard in Bayern – überdurchschnittliche Ergebnisse in fast allen Abschlussprüfungen. Die Erfolgsraten liegen in den Ausbildungen bei 80 bis 100 % – dank eines anspruchsvollen, modernen Unterrichts und klarer Erwartungen an die sprachliche Eignung der Teilnehmer.

Lange Tradition

Die Historie der Würzburger Dolmetscherschule beginnt im Jahr 1954 mit einer Dolmetscherschule für den bundesweiten Sprachennachwuchs. Ab 1964 firmierte sie dann unter dem jetzigen offiziellen Namen „Würzburger Dolmetscherschule“, den sie auch beibehält, als sie 1971 von der ESO Education Group übernommen wurde. Im Verlauf der folgenden Jahrzehnte wurde die Würzburger Dolmetscherschule zu einem „Kompetenzzentrum“ für Fremdsprachenberufe in Unterfranken und darüber hinaus. Unter der Geschäftsführung von Pierre Semidei erhielt sie 1973 die staatliche Anerkennung als Berufsfachschule und 1977 wurde sie Fachakademie für Fremdsprachenberufe. Ihren guten Ruf festigte sie auch durch die maßgebliche Mitgestaltung der entsprechenden Lehrpläne und die Mitwirkung am Ausbau des bayerischen Schulwesens. Zugleich wurde die WDS Prüfungszentrum für die Handelskammern in Paris, London und Madrid.



Dr. Jürgen Gude, Leiter WDS

„An der Würzburger Dolmetscherschule starten sprachbegeisterte junge Menschen, die eine anspruchsvolle praxisnahe Ausbildung mit kompetenten Muttersprachlern absolvieren und über Top-up-Bachelorangebote zusätzlich auch akademische Abschlüsse erwerben können – beste Voraussetzungen, um als gefragte Sprachenprofis in den Beruf zu starten.“



Seit Jahrzehnten Garanten für bedarfsorientierte Bildung: Euro-Bildungswerk & Zentrum für Aus- und Weiterbildung

Das **Euro-Bildungswerk Nürnberg** (EBW), 1980 als Euro-Sprachschule gegründet, entwickelte sich zu einem Anbieter für zahlreiche Aus- und Weiterbildungen in verschiedenen Bereichen. Schwerpunkt ist der gewerblich-technische Bereich. Das Euro-Bildungswerk Nürnberg ist mit eigenen Werkstätten und moderner Ausstattung, wie CNC-Maschinen, Kunststoff-Spritzgussmaschinen, Stanz- und Umformtechnik sowie Automatisierungstechnik optimal ausgerüstet.

In den letzten Jahren wurde das Bildungsangebot um Fort- und Weiterbildungen im kaufmännischen, fremdsprachlichen und IT-Bereich erweitert. Auch Projekte innerhalb der Berufsorientierung für Jugendliche und junge Erwachsene sowie Integrationskurse gehören zu unserem Bildungsspektrum. Ob Privat- oder Firmenkunde – jeder bekommt hier ein Bildungsangebot, das genau auf seine jeweiligen Bedürfnisse zugeschnitten ist.

Die umfassende Zusammenarbeit mit den Kammern und die regionale Vernetzung innerhalb der Metropolregion Nürnberg sowie die überregionale durch die Mitgliedschaft in der ESO Education Group unterstützen die herausragende Position des Euro-Bildungswerks Nürnberg als Bildungsträger, der aktiv die Bildungslandschaft prägt.

Während ihrer gesamten Ausbildung am Euro-Bildungswerk (EBW) und Zentrum für Aus- und Weiterbildung (ZAW) erhalten die Teilnehmer eine fachkompetente und qualifizierte Betreuung. Ein weiterer Pluspunkt ist die Ausstattung mit modernsten Maschinen: alles in allem eine optimale Vorbereitung auf den Beruf.



**Euro
Bildungswerk**

ZAW
Zentrum für
Aus- und Weiterbildung

„Mit dem ZAW bin ich als Kunde und ehemaliger Teilnehmer an diversen Kursen sehr zufrieden. Es war mir eine große Freude, mit den Ausbildern des ZAW zusammenzuarbeiten, und ich würde dies jederzeit wieder tun. Die Gestaltung des Unterrichts, das gute Miteinander zwischen Ausbildern und Auszubildenden sowie die für mich gut aufgeschlüsselte Beurteilung unseres Azubis sind einmalig. Selbst außerhalb des Kursprogramms stehen die Ausbilder stets zur Seite. Das Feedback unseres aktuellen Auszubildenden gibt meine positive Erfahrung wieder. Ich würde Kollegen oder Auszubildende jederzeit wieder dorthin schicken. Auch anderen Firmen würde ich ohne zu zögern das ZAW empfehlen.“

Andreas Lux
**DOSANtecSCHULTZ, Pumpen-
und Anlagentechnik GmbH**

Das **Zentrum für Aus- und Weiterbildung** (ZAW) in der Metropolregion Nürnberg ist seit 2014 durch den Zusammenschluss mit dem Euro-Bildungswerk Nürnberg Mitglied der ESO Education Group. Diese enge Vernetzung der Ausbildungsangebote, insbesondere im Elektro- und Metallbereich, schwerpunktmäßig im Bereich Mechatronik und Industriemechanik, bietet die optimale Voraussetzung für bestmögliche Aus- und Weiterbildung. Zu den weiteren Bildungsangeboten gehören unterschiedliche Qualifizierungen für Firmenkunden wie beispielsweise zur „Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten“.

Das ZAW gründete sich aus der ehemaligen Lehrwerkstatt der AEG/Elektrolux und war auf die praxisorientierte Verbundausbildung für Industrie und mittelständische Unternehmen überwiegend im Elektro- und Elektronikbereich spezialisiert. Seit September 2008 ist es ein eigenständiges Unternehmen.



Günter Möbel
Leiter EBW und ZAW

„In der Metropolregion Nürnberg besitzt das EBW schon seit Jahrzehnten eine Vorreiterrolle, was die gewerblich-technischen Aus-, Fort- und Weiterbildungen speziell im Bereich Metall betrifft. Durch den Zusammenschluss mit dem ZAW haben wir unsere Position nochmals gestärkt.“



www.ebw-nuernberg.de
www.zaw-nuernberg.de



unsere
HOCHSCHULEN

Bertrand Russell

**»Das Denken ist groß, kühn und
frei und der höchste Ruhm
des Menschen.«**



Die Wahl der Hochschule ist richtungsentcheidend. Sie determiniert den erfolgreichen Eintritt in die Berufs- und Arbeitswelt. Sie soll Freiheit des Denkens wie gleichsam verantwortungsvolles, eigenständiges Entscheiden und verbindliches und pflichtbewusstes Handeln vermitteln.



Wissenschaftlich geschulte, verantwortungsvolle Persönlichkeiten

Das Meer steht für große Weite, ungestüme Kraft und herausfordernde Tiefe. Es fasziniert uns Menschen seit Jahrhunderten. Sich die Freiheit zu nehmen, vom sicheren Ufer abzulegen, sich zur Entdeckung von Neuem aufzumachen, erfordert Kühnheit und Geschick.

Unsere Hochschulen und Business Schools begeistern seit Jahrzehnten Studierende, Lehrende und unsere Großkunden in der Wirtschaft. Sie gehen mit Engagement und ihrer Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten an ihre eigenverantwortliche Gestaltung und Organisation von Studium, Arbeit und Leben.

Als „Geschick“ geben wir unseren Absolventen dazu wissenschaftlich gesicherte Methoden, Konzepte, Erkenntnisse und Auslandserfahrungen mit auf den Weg. Die „Kühnheit“ wiederum zeigt sich in ihrer Neugierde, um mit Begeisterung auf neue Aufgaben zuzugehen, und mit Wissen, Kreativität wie mit Erfahrung gute Innovationen hervorzubringen.

Bereits der Weg zum Hochschulabschluss verläuft nicht immer durch ruhige See. Die Hochschulen der ESO Education Group sind ein Ort, in dem die Studierenden sich Herausforderungen stellen und so für die Zukunft gestärkt werden. Sie finden bei uns dazu kompetente Begleitung.

Auch wenn das Leben Wellen schlägt und eine Position im Meer des Weltenwandels doch nur zeitweise sicher ist: Unsere Absolventen sind darauf vorbereitet und gespannt, welche Herausforderungen – im Beruf, im Leben – auf sie warten. Dieses Leistungspotenzial eröffnet ihnen enorm viele Möglichkeiten in der Arbeitswelt. Es bietet ein Leben lang die Perspektive, immer zu neuen Ufern aufbrechen zu können. Mittels exzellenter Hochschulbildung gewinnen sie die hierfür notwendige, stetige Sicherheit.

unsere **HOCHSCHULEN**

Ausbildung für internationale Top-Jobs: International School of Management



„Die internationalen Erfahrungen, die ich während meiner Auslandssemester sammeln durfte, haben mich geprägt und bereichert. Im Nachhinein sind es vor allem die sozialen und interkulturellen Kompetenzen, die mir im beruflichen Leben geholfen haben.“

Mirja Meyer
*Client Service Director Digital,
Jung von Matt/next GmbH,
ISM-Absolventin 2006*



ISM

INTERNATIONAL
SCHOOL OF MANAGEMENT

University of Applied Sciences

Die International School of Management (ISM) mit Standorten in **Berlin, Dortmund, Frankfurt/Main, München, Hamburg, Köln** und **Stuttgart** zählt zu den führenden privaten Wirtschaftshochschulen in Deutschland und ist eine der wenigen in gemeinsamer Trägerschaft. Dabei gehören Internationalität, Praxisorientierung und ein kompaktes Studium zu den zentralen Erfolgsfaktoren der ISM. Die Vermittlung fachlicher und sozialer Kompetenzen in Kleingruppen, die persönliche Atmosphäre und das integrierte Auslandssemester bzw. die Auslandsmodule an einer der über 175 Partneruniversitäten der ISM prägen das Hochschulleben.

Studienschwerpunkte – für den Führungsnachwuchs

Die ISM bietet für jede Lebenssituation das richtige Studienmodell. Wer in Vollzeit studiert, wählt aus einer breiten Palette an Studienschwerpunkten. Dazu gehören: Internationales Management, Wirtschaftspsychologie, Marketing, Finanzen, Konsumgüter, Logistik und Transportmanagement sowie Recht und Sportsmanagement.

Berufsbegleitende und duale Programme bieten zudem die Möglichkeit, Studium und Berufsleben miteinander zu kombinieren. Mit den Weiterbildungszertifikaten auf Hochschulniveau bietet die ISM Unternehmen zusätzlich die Möglichkeit, in die Fortbildung ihrer Mitarbeiter zu investieren.

Dialog mit der Wirtschaft

Um den Dialog zwischen Hochschule und Wirtschaft zu intensivieren, pflegt die ISM ein hochkarätiges Netzwerk mit Vertretern aus international tätigen Unternehmen, Verbänden und weiteren Organisationen. Kooperationen zwischen den Mitgliedsunternehmen und der ISM ermöglichen vielfältige praxisbezogene Projekte. Die Qualität, die Aktualität und die gute Anwendungsbezogenheit der Ausbildung bestätigen Personaler, ISM-Studierende und Ehemalige seit Jahren in zahlreichen Rankings wie dem CHE Ranking, der Universum Studentenstudie sowie dem trendence Hochschulranking.



Prof. Dr. Ingo Böckenholt
Präsident ISM

„Die ISM zählt seit über 25 Jahren zu den führenden Wirtschaftshochschulen in Deutschland. Der Fokus auf Praxisnähe, Internationalität und soziale Kompetenzen macht das Profil unserer Hochschule aus und garantiert unseren Absolventen eine erfolgreiche Karriere in der globalen Wirtschaft.“



Forschung@ISM

Forschungsinstitute

Die sechs hochschuleigenen Forschungsinstitute agieren als Bindeglied zwischen Partnern aus Wirtschaft und Wissenschaft. Im Fokus ihrer Arbeit steht der Wissenstransfer: Die Institute betreiben anwendungsorientierte Forschung, deren Ergebnisse direkt in der Unternehmenspraxis umgesetzt werden können. Weil sie für eine unkomplizierte Zusammenarbeit mit externen Partnern aus Wissenschaft und Praxis stehen, sind die verschiedenen Kompetenzzentren der ISM eine ideale Plattform für Unternehmenskooperationen.

Anwendungsorientierte Forschung

Die Managementberatung Kienbaum hat mit der ISM einen Partner für ihr wissenschaftliches Institut gefunden. Das **Kienbaum Institut @ ISM für Leadership & Transformation** vereint wissenschaftliche Kompetenzen mit Beratungserfahrung und widmet sich den großen Zukunftsthemen der Personalwirtschaft.

Gesellschaftliche Trends wie Digitalisierung, Globalisierung und Nachhaltigkeit machen die Aufgaben der Logistik immer vielfältiger. Das **Logistik Institut SCM @ ISM** stellt sich diesen Herausforderungen und leistet anwendungsorientierte Forschung auf den Gebieten Supply Chain, Cluster und Mobility.

Der Immobiliensektor ist einer der wichtigsten Wirtschaftsbereiche Deutschlands. Aussagekräftige Forschung rund um Standort- und Immobilienentwicklung liefert das Forschungsinstitut **REL @ ISM** mit Fokus auf Mietpreisentwicklung, Kaufpreise, Standortwahl und -bewertung.

Das **Brand & Retail Management Institute @ ISM** ist das Kompetenzzentrum für die Themen Handel, Vertrieb und Markenmanagement. Mit Untersuchungen in den Bereichen E-Commerce, Mobile Marketing oder Crosschannel-Strategien leistet das Institut Forschungsarbeit für aktuelle und zukünftige Trendthemen.

Das **Entrepreneurship Institute @ ISM** versteht sich als Brutkasten für junge Start-ups. Neben der Gründungsunterstützung fokussiert sich das Institut u. a. auf Forschung in den Bereichen Digital Entrepreneurship, Design Thinking und Gründungsmanagement.

Das **Institut für Business Innovation & Evolution @ ISM** widmet sich dem Thema Innovationsmanagement. Das Forschungsteam unterstützt Unternehmen dabei, neue Produktideen, Dienstleistungen und Prozesse zu entwickeln und unternehmensspezifische Lösungen zu erarbeiten.

www.ism.de



ISM Slovakia

Die ISM in Prešov bietet seit 2005 Bachelor- und Master-Studiengänge in den Fachrichtungen Internationale Unternehmensführung, Unternehmensethik sowie Soziale Dienstleistungen und Management an. Es besteht auch die Möglichkeit zum Mastergrad im Interkulturellen Management. Ferner können Studierende an Austauschprogrammen der Europäischen Union teilnehmen. Dies erweitert das persönliche Netzwerk und bereitet optimal auf die Herausforderungen eines internationalen Arbeitsmarktes in einer globalisierten Welt vor.

www.ismpo.sk



ISM ACADEMY

ISM ACADEMY

Die ISM ACADEMY versteht sich als Partner der Unternehmen in allen Fragen der Aus- und Weiterbildung und bietet Firmenkunden ein umfangreiches und offenes Angebot an Qualifizierungsthemen ebenso wie In-house-Lösungen für einzelne Unternehmen im Bereich der Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung. Ein Team von über 200 erfahrenen Trainern und Dozenten vermittelt fundiertes Wissen und sichert den Transfer der Inhalte in die berufliche Praxis der Schulungsteilnehmer.

www.ism-academy.de



<ITC>

IT-Center Dortmund (ITC)

Das IT-Center Dortmund (ITC) bildet seit 2000 in kompakten, dualen Studienprogrammen IT-Spezialisten für die Wirtschaft aus. Als Informatikfachkräfte greifen sie auf die umfassenden theoretischen Grundlagen einer akademischen IT-Ausbildung zurück, die durch viele Praktika während ihres Studiums vertieft werden. Am ITC werden sowohl Fachkompetenzen als auch soziale Fähigkeiten geschult. Multimediale Lehr- und Lernmethoden zählen darüber hinaus zu den elementaren Bestandteilen des Lehrplans.

www.itc-dortmund.de

„Ich wollte nie ein Theoretiker werden, sondern praktische Anwendungsbeispiele der Theorie diskutieren. Die ISM hat mir dafür die ideale Plattform gegeben.“

Christian Hamer, Gründer & Geschäftsführer PicturePeople GmbH & Co. KG, ISM-Absolvent 2004



Weltweit zuhause, Praxis und Wissenschaft vereinend: Munich Business School



„Mein Studium an der Munich Business School war die ideale Basis für meinen Berufseinstieg. Ich profitiere regelmäßig von der praxisnahen Ausbildung und dem Netzwerk aus meiner Studienzeit.“

Anna Julia Hummel
Consultant
Navitas Life Sciences
MBS-Absolventin 2012



Die Munich Business School (MBS) ist die erste staatlich anerkannte private Hochschule Bayerns und eine der führenden Wirtschaftshochschulen im deutschsprachigen Raum. Zudem ist sie Pionierin bei der internationalen Ausrichtung von Studienprogrammen.

Im aktuellen Uni-Ranking der „Wirtschaftswoche“ belegt die Munich Business School einen ausgezeichneten 8. Platz von allen Hochschulen und ist damit zum zehnten Mal in Folge die bestplatzierte private Fachhochschule Deutschlands im Bereich Betriebswirtschaftslehre. Auch in anderen führenden Hochschulrankings steht die MBS regelmäßig in der Spitzengruppe, mit hervorragenden Ergebnissen in den entscheidenden Faktoren Internationalität, Praxisbezug und soziale Kompetenzen. Die Dozenten der MBS verfügen über langjährige Berufserfahrung in Führungspositionen großer und international agierender Unternehmen.



**Munich
Business
School**

Studienschwerpunkte – Internationale Abschlüsse

Im Erst- oder Zweitstudium erwerben Studierende an der MBS staatlich anerkannte Wirtschaftsabschlüsse, angefangen beim Bachelor über den Master und MBA bis hin zur Promotion. Außerdem bietet die MBS Executive-Education-Programme an, die sich an Führungskräfte aus der Berufspraxis richten.

Die Munich Business School genießt dank ihrer englisch- oder wahlweise zweisprachig gehaltenen Studiengänge, dank ihrer Auslandssemester an den über 60 internationalen Partnerhochschulen und Praktika im In- und Ausland einen ausgezeichneten Ruf – bei deutschen wie bei internationalen Studierenden. Eine besonders attraktive Option ist die Möglichkeit, einen Doppelabschluss (Dual Degree) zu absolvieren und somit zwei unterschiedliche Master-Abschlüsse zu erwerben. Dabei verbringen die Studierenden zwei Semester an einer internationalen Partnerhochschule der MBS, etwa der Boston University oder der National Taiwan Normal University.

Das Executive-Education-Angebot der Munich Business School gliedert sich in Open-Enrollment-Programme für individuelle Teilnehmer und maßgeschneiderte Inhouse-Programme für Unternehmen. Die Executive-Education-Programme vermitteln berufs begleitend betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Soft Skills.

Diversität

Die Diversität der Studierenden, die aus mehr als 60 Ländern kommen, macht einen großen Teil der erlebten wie vermittelten sozialen Kompetenz an der Hochschule aus. So entsteht auf allen Ebenen ein hoher Grad an interkultureller Kompetenz, im täglichen Umgang mit verschiedenen Sprachen, verschiedenen Mentalitäten. Dozenten wie Studierende lernen, gemeinsam und voneinander, sich in ihrer Unterschiedlichkeit zu verstehen und Diversität als Stärke, als Gewinn zu betrachten und zu nutzen. Somit fällt es unseren Studierenden leichter, sich auf andere Kulturen einzulassen – im Inland wie auch im Auslandsstudium: die ideale Vorbereitung auf eine Führungsposition in international agierenden Unternehmen.



Prof. Dr. Stefan Baldi
Dekan MBS

„Unser Anspruch an der MBS ist es, Studierende ganzheitlich auszubilden: Dazu gehören mehr als eine breite Allgemeinbildung und theoretisches Fachwissen. Wir legen in allen Studienprogrammen besonderen Wert auf hohen Praxisbezug, eine internationale Ausrichtung und die individuelle Persönlichkeitsentwicklung.“



unsere
WEITERBILDUNGSZENTREN

Albert Einstein

»Jeder ist ein Genie! Aber wenn du einen Fisch danach beurteilst, ob er auf einen Baum klettern kann, wird er sein ganzes Leben glauben, dass er dumm ist.«



Kein Talent soll unserer Gesellschaft verloren gehen

Die Blätter eines Baumes gehören neben den Wurzeln und dem Stamm zu seinen bedeutendsten Organen. Ihr frisches Grün steht – physiologisch gesehen – für ihren Beitrag zum Sauerstoffhaushalt mittels Fotosynthese und damit zum Leben auf unserer Erde. Gleichmaßen sehen wir in ihrem Grün mit seiner Vitalität die stete Regenerierung und Rekreation.

Lebenslanges Lernen ist auch eine Form der Rekreation. Die Kunden unserer Weiterbildungszentren stehen diesem Bild gemäß an den verschiedensten Verästelungen des Lebens und müssen sich ebenfalls stets weiterentwickeln. Sie liefern frische Impulse, frische Arbeitskraft und – wenn man es so sagen will – frischen „Sauerstoff“, von dem unsere Gesellschaft und unsere Wirtschaft existieren und sich beleben. Wir stehen ihnen dabei mit unseren vielfältigen, individuell verzweigenden Angeboten zur Seite.

Die Freiheit der Berufswahl bedeutet Verantwortung. Dazu gehört, die eigenen tatsächlichen Interessen und Talente zu entwickeln und diese effektiv in die Gesellschaft einzubringen. Wir geben ihnen bei Bedarf Unterstützung zur Selbstorientierung und -findung und motivieren unsere Kunden, ihren Lebens- und Berufsweg eigenständig zu meistern. Für die Weiterbildungszentren der ESO Education Group bedeutet das fördern wie fordern.

Wir sind davon überzeugt, um den Gedanken von Albert Einstein erneut aufzunehmen, dass jeder auf seine eigene Weise und in jeder Lebenssituation ein Genie werden kann.

Respekt und Vielfalt sind wichtige Werte jeder Epoche und bedeutsame Orientierungspunkte unserer Berufs- und Lebenswelt. So vielfältig die Verästelungen sind, an denen die Blätter sprießen, so vielfältig sind die Talente unserer Kunden und auch unsere Bildungsangebote. Wir bringen zusammen was zusammen gehört: das passende Bildungskonzept zur jeweiligen Persönlichkeit.



Kompetente und verlässliche Partner: Bildung mit Menschen für Menschen

Die Weiterbildungszentren der ESO Education Group sind kompetente und verlässliche Partner für Privatkunden, Unternehmen und öffentliche Auftraggeber – von der betrieblichen wie außerbetrieblichen Ausbildung, über die Fort- und Weiterbildung bis hin zur Integration in Arbeitsmarkt und Gesellschaft.

Die Euro-Schulen

Als Marke der ersten Stunde – seit Gründung der ersten Euro-Sprachschule in Aschaffenburg 1966 – präsentieren die inzwischen bundesweit über 100 Euro-Schulen ein umfangreiches Produktportfolio. Das Angebotsspektrum umfasst schwerpunktmäßig die Fachbereiche: Schul- & Berufsbildung, Deutsch & Integration sowie Coaching & Vermittlung. Diese können mit weiteren Fachbereichen kombiniert werden, wie beispielsweise: Wirtschaft & Management, Logistik & Handel, Hotel & Gastronomie oder IT & Medien.



Die Aus-, Fort- und Weiterbildungen an den Euro-Schulen vermitteln solide Allgemeinbildung sowie fundiertes Fachwissen. Darüber hinaus ermöglichen sie Praxiserfahrung und tragen nicht nur zur Erweiterung der Schlüsselkompetenzen, sondern auch der Sozialkompetenz bei. Menschen werden in ihrer Persönlichkeitsentwicklung begleitet, gestärkt und gefördert, um ihre beruflichen Chancen zu erhöhen. Die Vielzahl der erfolgreichen, mit einem Zertifikat beurkundeten Abschlüsse sowie die hohen Vermittlungsquoten bei den beruflichen Integrationsmaßnahmen sprechen für sich.

Orientierung und Aktivierung

Kursteilnehmer werden persönlich betreut und bedarfsorientiert beraten, sodass sie sich auf dem Arbeitsmarkt orientieren können. Die Absolventen haben gelernt, ihre Stärken zu erkennen und ihre daraus gewonnenen Ziele selbstbewusst zu verfolgen. Die individuellen Bildungsvoraussetzungen werden erhoben, um daran anzuknüpfen und darauf aufzubauen – immer auch mit dem Ziel, den Teilnehmer zu Eigenengagement zu aktivieren und zu motivieren.

Punktgenaue Qualifizierung

Lernerfolg beginnt mit der genauen Kenntnis der jeweiligen, sehr verschiedenen Bedürfnisse der Lernenden. Dazu ist einerseits ein breites Angebot notwendig, das die individuell unterschiedlichen Interessen und Fähigkeiten anspricht. Andererseits aber auch entsprechende Lernstrukturen, praxisnahe Konzepte mit lernfördernden Methoden, sowie Lehrpersonal, das mit Empathie auf verschiedenste Lebenssituationen und Bedarfe der beruflichen wie persönlichen Entwicklung eingeht.

Zu den Lernenden zählen Jugendliche, Zuwanderer, beruflich Arrivierte sowie Existenzgründer. Mit der Zielsetzung, die Teilnehmer nachhaltig in Arbeitswelt und Gesellschaft zu integrieren, wurden arbeitsplatzorientierte Konzepte für die punktgenaue Qualifizierung entwickelt. Aus einem Baukastensystem können passgenau die benötigten Inhalte gewählt werden. Dabei sind die Inhalte aus Theorie und Praxis eng miteinander verknüpft. Die Qualifizierungen orientieren sich an den Anforderungen des Arbeitsmarkts.

Fit für den Arbeitsmarkt

Kontinuierliche Weiterbildung im Sinne des lebenslangen Lernens lässt aus erfahrenen Arbeitnehmern Spezialisten werden und gewährt nachhaltigen Erfolg im Beruf. So eröffnen z. B. Sprachtrainings auf allen Niveaustufen neue berufliche Möglichkeiten und Fachsprachkurse als Basis für einen beruflichen Auslandsaufenthalt neue persönliche Horizonte. Hierzu sind die Euro-Schulen mit Partnern weltweit vernetzt und Lizenznehmer relevanter Sprachenzertifikate.

Unser umfassendes Angebot im IT-Bereich unterstützt die Teilnehmer darin, auf dem neuesten Wissensstand zu sein und damit den Anforderungen des Arbeitsmarkts gerecht zu werden.

Angebote für Privatkunden und Firmen

Wir können darüber hinaus Unternehmen und Mitarbeiter individuell, fachbezogen und kompetent beraten, um gemeinsam mit ihnen maßgeschneiderte und ganz auf das gewünschte Bildungsniveau abgestimmte Weiterbildungsprogramme zu entwickeln.



Andree Haese
Geschäftsführer Euro-Schulen

„Die ESO Education Group erfüllt nicht nur ihre jeweiligen Aufgaben in der Bildung, sondern entwickelt in diesem Bereich auch weiterführende marktgerechte Innovationen. Sie setzt sich darüber hinaus für ihre Kunden ein – und nimmt so seit 50 Jahren ihren gesamtgesellschaftlichen Auftrag mit großem Engagement wahr.“



Schul- & Berufsbildung: gemeinsam zum richtigen Beruf



Vorsprung nutzen

Als bundesweit tätiger Bildungsträger ist die ESO Education Group mit ihren Euro-Schulen nah am Geschehen und kann früh auf aktuelle Entwicklungen – wie Fachkräftemangel, demografischer Wandel, Ausbildungsplatzlücken oder Integrationsprobleme – reagieren. Diesen Vorsprung machen sie sich insbesondere in der Jugendarbeit zunutze. Ziel ist es, dass junge Menschen schon sehr früh ihre Stärken entdecken und entwickeln. Auf einer so erarbeiteten soliden Basis prüfen wir dann gemeinsam sinnvolle Optionen für einen passenden Beruf und handeln als Motivator und Wegbereiter.

Optimale Passung

Aktuell führen Demografie, Fachkräftemangel und weitere Faktoren zu der besonderen Situation, dass Ausbildungsstellen unbesetzt und – zeitgleich – junge Menschen ohne Ausbildungsplatz bleiben. Die Euro-Schulen setzen sich gezielt für eine Besetzung von Ausbildungsplätzen ein, die sich gleichermaßen an den Bedarfen der Betriebe und an den Interessen der Jugendlichen orientiert. Sie bieten den Branchen

dazu spezielle Unterstützungsangebote, verbunden mit einer erweiterten Kandidatensuche auch im Ausland.

Berufsorientierung und -vorbereitung

Auf die jungen Menschen wiederum warten eine individualisierte berufliche Orientierung und Berufsvorbereitung, in der Stärken erkannt und Zweifel ausgeräumt werden können. Grundlage dazu bildet der Berufsinteressenanalysetest (BIAT) in Verbindung mit praxisorientiertem Arbeiten. Die von den Euro-Schulen vermittelten und begleiteten Praktika dienen der konkreten Einschätzung des anvisierten Berufes und der eigenen Leistungsfähigkeit.

Schulabschlüsse

Sollte der Wunsch nach (weiteren) Schulabschlüssen wie dem mittleren oder dem Hauptschulabschluss bestehen, bieten die Euro-Schulen auch hierfür den notwendigen Rahmen beispielsweise in Form von Prüfungsvorbereitungskursen.

Euro Train

Euro-Train Berlin und Herzberg

Euro-Train Berlin – ein Best-Practice-Beispiel eines Bildungszentrums der ESO Education Group – ist seit vielen Jahren im Raum Berlin und weit darüber hinaus als Spezialist für Verbundausbildungen in kreativen und handwerklichen Berufen bekannt. Weiterbildungen und Umschulungen in diesen Bereichen sowie Deutsch- und Integrationskurse gehören ebenfalls zum Bildungsangebot von Euro-Train. Die in Herzberg angesiedelte Produktionsschule ist Begleiter für Jugendliche auf der Suche nach ihrem beruflichen Ziel. Benachteiligte junge Menschen erhalten hier Beratung, Motivierung, Coaching und gezielte individuelle Förderung. Mittels Lernen und Arbeiten erwerben sie Sozial- und Fachkompetenzen, um ihren Weg in ein selbstbestimmtes Leben zu finden.

Individuelle Begleitung

Mit vielfältigen Maßnahmen begleiten und führen die Euro-Schulen junge Menschen hin zu ihrem Ausbildungs- oder Qualifizierungsziel. Hierzu zählen fachorientierter Förderunterricht, jugendgerechte Trainings von Soft Skills und persönlichkeitsbildende Angebote. So wurde schon mehreren 10.000 Jugendlichen auch aus einer schwierigen beruflichen oder privaten Lage heraus zu einem erfolgreichen Abschluss ihrer Ausbildung verholfen.

Erfolgreiche Ausbildung sichern

Jugendliche und junge Erwachsene mit besonderem Betreuungsbedarf und solche, die aus eigener Kraft keinen Ausbildungsplatz finden, erhalten bei den Euro-Schulen Unterstützung. Zunächst werden sie in gemeinsamer Arbeit zur Ausbildungsreife geführt. Die Euro-Schulen vermitteln ihnen eine passende Ausbildung und erfahrene Ausbilder, Lehrer und Sozialpädagogen begleiten ihren Ausbildungsprozess. Auch Jugendliche, die eine behindertengerechte Ausbildung oder Umschulung benötigen, finden hier den richtigen Partner.

Ausbildungsmanagement für Betriebe

Ausbildungsbereite Betriebe erhalten umfassende Unterstützung bei der Schaffung von Ausbildungsvoraussetzungen sowie der Prüfung der Berufseignung von Kandidaten. Außerdem begleiten wir den Ausbildungsprozess in der Auswahlphase und dann gezielt ab Vertragsabschluss. Die Euro-Schulen moderieren und unterstützen bei der Schaffung weiterer Ausbildungsplätze und helfen bei deren passgenauer Besetzung.

Trainings und Projekte zur Integration und Persönlichkeitsbildung

Einen besonderen Stellenwert hat seit 50 Jahren die Integration von ausländischen Jugendlichen. Neben umfassenden Sprach- und Integrationskursen engagieren sich die Euro-Schulen auf unterschiedlichste Weise im Zuwandererbereich.

Weitere Trainings und Projekte runden die umfangreichen Angebote für Jugendliche und junge Ausländer ab. Ziel ist immer die erfolgreiche Integration in die Gesellschaft und in den Arbeitsmarkt.

Die Jugend steht für die Zukunft von morgen. Daher ist es eine unserer wichtigsten Aufgaben, Jugendliche auf ihrem Lebensweg zu unterstützen. Dabei berücksichtigen wir immer die jeweilige Lebenssituation des Teilnehmers. Unser Leitmotiv: Jeden Jugendlichen nachhaltig in Ausbildung und Beruf bringen!



Deutsch & Integration: mit Sprache zum Erfolg



Kernaufgabe: Zuwandererintegration

Kaum etwas beschäftigt Deutschland so sehr wie das Thema Integration. Ob es um Zuwanderung und Demografie, um mitgebrachte Kompetenzen und Fachkräftemangel oder Flüchtlinge und Asylpolitik geht: Die ESO Education Group versteht Integration bereits seit ihrer Gründung als eine der bildungspolitisch zentralen Aufgaben. Damit stehen die genannten Themenfelder seit jeher im Mittelpunkt der Arbeit. Menschen mit Migrationshintergrund werden in den Phasen der Einreise und des Einlebens oder beim Erlernen der deutschen Sprache mit Bildungskompetenz und mit allen Informationen und Handreichungen zur Bewältigung des Lebens in Deutschland intensiv unterstützt. Dazu zählen das ausdrückliche und freundschaftliche Willkommen, die Erstorientierung speziell für Flüchtlinge, die Anerkennung bereits vorhandener Abschlüsse, die Nutzung mitgebrachter Kompetenzen, die sprachliche und berufliche (Weiter-)Qualifizierung sowie die Integration in unsere multikulturelle Gesellschaft und ihren Arbeitsmarkt.



„Meine deutsche Sprache hat sich verbessert. In den Euro-Schulen habe ich viel über Deutschland, Politik, Kultur, Arbeit und Leben gelernt – und das ist wichtig, wenn man in Deutschland lebt! Durch den Integrationskurs und die Unterstützung habe ich sofort eine passende Arbeitsstelle gefunden.“

Mitra Damishon Nezhad
aus dem Iran

Die Euro-Schulen arbeiten mit Empathie und Fingerspitzengefühl und gehen sowohl auf die Bedürfnisse der Migranten als auch auf die Bedürfnisse der Aufnahmegesellschaft ein. Um dem ganzheitlichen Ansatz gerecht zu werden, sind sie Mitglied in zahlreichen Organisationen, Verbänden und Qualitätszirkeln, die sich für angemessene Rahmenbedingungen im sensiblen Bereich der Zuwandererintegration einsetzen.

Ausgewählte Angebote und Aktivitäten im Bereich der Zuwandererintegration

- **Erstorientierung**
- **Integrationskurse**
(inkl. Orientierungs- und Spezialkurse)
- **Sprachverfestigung:** allgemeine Berufssprache (BAMF, ESF, BA u. a.)
- **Zertifikatskurse:** europäische Sprachenzertifikate auf allen Niveaustufen (A1 bis C2)
- **Beratung & Betreuung:** Einheimische als „Sozialpaten“, interkulturelle Angebote
- **Eingliederung in den Arbeitsmarkt:** berufliche Qualifizierungen, Fachsprachkurse etc.
- **Spezifische Angebote:** z. B. bilinguale Konzepte in Kitas, MobiPro-EU (www.jobofmylife.de)



„Wir unterstützen seit 50 Jahren Menschen mit Migrationshintergrund bei der Integration in Gesellschaft und Arbeitswelt. An über 100 Kursorten sind wir vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) für die Durchführung von Integrationskursen zugelassen und unterstützen Zugewanderte mit unseren weiteren Angeboten.“

Stefan Brummund, Prokurist und Leiter Business Development B2P & Corporate Communication



Deutsch lernen

Learn German

Naučit se německy
Aprender alemán
Naučit se německy
Aprender alemán
Naučit se německy
Aprender alemán
Naučit se německy
Aprender alemán

Học tiếng Đức

آموزش زبان آلمانی

Курс немецкого языка

Apprendre l'allemand

Almanca Öğrenmek

Învățați limba germană

Nauka języka niemieckiego

لتعلم اللغة الألمانية

Coaching & Vermittlung: passgenaue Personaldienstleistungen

Schnittstelle zwischen Bewerbern und Arbeitsmarkt

Auf dem Gebiet der Personalvermittlung ist die ESO Education Group seit langem kompetenter Partner für Arbeitsuchende, Arbeitslose, Migranten, Unternehmen, Arbeitsagenturen und Jobcenter. An über 120 Standorten der ESO Education Group leisten erfahrene Vermittlungsteams effizienten und unbürokratischen Service. Sie kennen den Arbeitsmarkt mit seinen Anforderungen auf der einen und die Bewerber mit ihren Fähigkeiten auf der anderen Seite. So bilden sie seit vielen Jahren die beste Schnittstelle zwischen Arbeitsmarkt, Unternehmen und Bewerbern und gewährleisten eine erfolgreiche und fundierte Personalvermittlung, die für alle Seiten passt.

Unser Jobportal www.esojob.de ist sowohl Jobbörse für Arbeitsuchende als auch Bewerberpool für Unternehmen, die Personal benötigen. Alle Mitgliedsschulen der ESO Education Group, die Personalvermittlung leisten, bringen Unternehmen und Bewerber schnell und effektiv zusammen.

Profiling und individuelles Training für den neuen Job

Die coaching- und vermittlungserfahrenen Fachkräfte der ESO Education Group führen mit dem Jobsuchenden ein Profiling durch und stellen auf der Basis der Ergebnisse ein individuelles Trainingsprogramm für diesen zusammen. Neben den Qualifizierungs- und Trainingseinheiten werden Vermittlungshemmnisse in persönlichen oder sozialen Bereichen thematisiert und abgebaut. Die zur Verfügung gestellten Praktika spiegeln dabei die aktuellen Arbeitsplatzbedarfe der Unternehmen wider und erleichtern so den Einstieg in die Berufspraxis.

Der Service für Arbeitgeber betreut tausende Kontakte regional und bundesweit. Auf der Basis der stets aktuellen Arbeitsmarkt- und Branchenkenntnisse und unter Berücksichtigung von Angebot und Nachfrage werden Unternehmen in der Zeit des zunehmenden Arbeits- und Fachkräftemangels mit passgenauer Vermittlung unterstützt.





Passgenau: Besser kann man die Zusammenführung von Bewerbern und Arbeitgebern in unserem Kunden-Jobportal www.esojob.de nicht beschreiben. Der gesamte Recruitingprozess wird nach modernsten Erkenntnissen und immer unter Einhaltung des Datenschutzrechts erfolgreich durchgeführt.



Beispiel für Kompetenz

Ein herausragendes Beispiel für erfolgreiche Personalvermittlung sind die Euro-Schulen Hannover, die im Auftrag der Agentur für Arbeit Hannover von 2009 bis 2018 insgesamt über 8.000 Teilnehmer bei der Suche nach einem geeigneten Arbeits- oder Ausbildungsplatz unterstützten. Sie konnten auf eine kontinuierlich hohe Vermittlungsquote verweisen. Die Maßnahme beinhaltete sowohl die „Ganzheitlichen Integrationsleistungen“ (**Ganzil**) als auch die „Unterstützung der Vermittlung mit ganzheitlichem Ansatz“ (**UVgA**) gemäß Sozialgesetzbuch III.

Kunden-Jobportal

Anmelden

[Kennwort vergessen?](#)



ESO Education Group

Studium: staatlich anerkannte Hochschulen, Business Schools,
Ausbildung: Berufsfachschulen, Fachschulen, Fachakademien, Ausbildungsmanagement
Weiterbildung: im kaufmännischen, sprachlichen, gewerblich-technischen, medialen, sozialen Bereich
KITA & Schule: Kindertagesstätte, Schülerförderung, Nachhilfe, Schulabschluss
Personalentwicklung: Coaching, Beratung, Vermittlung

[Weitere Informationen](#)

Service für Arbeitgeber

Stellenangebote veröffentlichen Erstellen Sie mit dem Anzeigengenerator schnell und einfach Ihre Stellenangebote, Lehrstellenangebote und/oder Praktikumsplätze.
Bewerber suchen Suchen Sie mit unserer Bewerberdatenbank nach passenden Kandidaten und nehmen Sie Kontakt per Email auf.

[Weitere Informationen](#)

Standorte

An über 100 Standorten hält die ESO Education Group ein vielfältiges Angebot an Ausbildungen, Fort- und Weiterbildungen, Studienprogrammen und Personalienstleistungen für Sie bereit.

[Standorte suchen](#)







Impressum

Herausgeber

ESO Education Group
Euro-Schulen-Organisation GmbH
Hauptstraße 23 · 63811 Stockstadt am Main

Grafische Gestaltung, Redaktion und Korrektorat

Euro Communication and Consult GmbH

Fotos

ECC, ISM, MBS, WDS, EBW, ZAW, KITA, PGI,
Euro Akademien, Euro-Schulen, fotolia.com,
corbisimages.com, shutterstock.com

Druck

Werbung & Druck M. Kroeber GmbH,
Linsengericht-Altenhaßlau

Auflage

5.000, August 2019

Hinweis zur Gender-Formulierung

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir im Text nur eine Form. Bei allen personenbezogenen Bezeichnungen meint die gewählte Formulierung stets alle Geschlechter und Geschlechtsidentitäten.

Persönlichkeit durch Bildung



ESO Education Group

Hauptstraße 23 · 63811 Stockstadt am Main
Telefon 06027 4188-0 · Telefax 06027 4188-20
info@eso.de · www.eso.de

